

Årsberetning for perioden august 2017 til juni 2019

Styret i Akademikerne har i perioden bestått av:

Leder Mona Sinding-Larsen, hovedtillitsvalgt

Nestleder Tom Syvertsen

Leder Samfunnsviterne Anne Thorsen

Leder Tekna Trude Sundtjønn (2018-dd), Jarle Nystuen (2017)

Leder Econa Bjørn A. Syvertsen

Leder Juristforbundet Jorunn Wiig Strømberg (mai 2018 – d.d.), Julia Köhler-Olsen (januar – mai 2018), Tobias Brokhaug Persson (2017)

Leder Psykologforeningen Margaret Ford (2018-d.d.), Astrid Christensen (2017)

I tillegg til foreningene over har vi Akademikermedlemmer på OsloMet fra Norsk Lektorlag, Naturviterne, Legeforeningen, Norges farmasøytiske forening og Samfunnsøkonomene som ikke har eget styre. Vi ønsker at alle fagforeningene representert hos oss har eget styre, ta gjerne kontakt om du vil bidra i dette arbeidet.

Vi samarbeider med NITO i saker der dette er relevant, spesielt i forbindelse med lønnsoppgjørene.

Akademikerne har totalt ett frikjøp på 77% av en hel stilling, som fordeles på hovedtillitsvalgt (p.t. 35 %), og resten av styret.

Akademikerne har representanter i fakultetenes, fellesadministrasjonens og SVAs IDF-møter. Akademikernes representant på LUI er Trude Sundtjønn (overtok for Kaare Skagen etter 2017), på TKD er Boning Feng, på SAM er Anne Thorsen og i Fellesadministrasjonen er Tom Syvertsen. På SVA er Margaret Ford Akademikernes representant. Vi mangler tillitsvalgt på HV, og har ikke lyktes i innværende periode med å rekruttere ny representant her.

Medlemstall

Akademikerne OsloMet har hatt en jevn medlemsvekst i perioden. I mars 2018 hadde vi 263 medlemmer. Per dags dato har vi 293 medlemmer. Mange nye kommer til, men det er også en del som slutter. Det er få medlemmer som går over til andre hovedsammenslutninger. 21 meldte seg ut /sluttet i 2017 og vi har registrert at 34 har sluttet i 2018.

Styrets arbeid /møter

Det har i perioden blitt avholdt 16 ordinære medlemsmøter som avholdes i forbindelse med styremøte i forkant av de sentrale IDF-møtene. Styret kommuniserer i tillegg på e-post og har opprettet et eget Team i Office 365. Medlemmene mottar informasjon på e-post i forkant av medlemsmøtene, og informasjon legges også på bloggen vår: <https://blogg.hioa.no/akademikerne/>

I tillegg til de ordinære medlemsmøtene har Akademikerne OsloMet hatt følgende temamøter:

- Medlemsmøte 08.05.18 - tema årets tariffoppgjør 2018 og ny offentlig tjenestepensjon ved Anders Kvam, Tekna og Akademikerne stat
- Medlemsmøte 11.06.18 - tema høstens hovedoppgjør
- Medlemsmøte 10.09.18 - tema lønnsoppgjøret, lokal lønnspolitikk og tips til utforming av krav
- Høringsmøte 14.01.19 - fremtidig campus Oslo
- Høringsmøte 11.02.19 - NIBR- rapport om evaluering av fakultetsråd

I tillegg har medlemmer fra styret deltatt på følgende arrangementer:

- Februar 2018 deltakelse på SVAs stabsseminar på Sundvollen (innlegg ved Mona Sinding-Larsen)
- Mars 2019 Deltakelse på ph.d.-kveld for stipendiater (innlegg ved Trude Sundtjønn)
- OsloMet Start / Nyansatt-dagen – organisasjonen har deltatt på stand to ganger i året for å rekruttere medlemmer og profilere Akademikerne
- Årlige Hovedavtale-seminarer med øvrige tillitsvalgte og ledelsen ved OsloMet (HiOA)
- Budsjettkonferansen 2019
- Årlige ledersamlinger
- Workshop – forenkling og forbedring av rammeverk for universiteter og høyskoler

Akademikerne har vært representert i følgende arbeidsgrupper:

- Arbeidsgruppe Personalreglement
- Partssammensatt arbeidsgruppe lønnsforhandlingene
- Partssammensatt arbeidsgruppe for organisasjonsendringer
- Arbeidsgruppe Revisjon av lokal lønnspolitikk

Hovedtillitsvalgt og nestleder har også vært med på de sentrale IDF i perioden.

Andre saker som har preget styrets arbeid i perioden er oppfølging av Administrasjon for framtida og virkemidlene ansettelses- og stillingsstopp. Styret har arbeidet med å følge opp evaluering av fakultetsrådene, Campus Romerike (lokalisering på Kjeller eller Lillestrøm, og faglig innhold på fremtidig campus Romerike) og hovedtillitsvalgt har vært medlem i innstillingsutvalget for rekruttering av rektor.

Akademikerne OsloMet har revidert sitt valgreglement for valg av leder og nestleder.

Akademikerne har i perioden avgitt hørings svar i følgende saker:

- Høring om SVA (ekstern evaluering av SVA, og hvordan dette burde følges opp)
- Fremtidig campus Oslo (plan for utvikling av fysiske lokasjoner i sentrum)
- ORV-prosjektet (organisering av tjenester innen områdene økonomi, HR og samfunnskontakt og kommunikasjon)
- NIBR-rapport om evaluering av fakultetsrådene
- Innføring av internhusleie
- Merittering av undervisere
- Rapport om arbeidsplaner som styringsinstrument ved OsloMet
-

Lønnsforhandlinger

Fra mellomoppgjøret i 2017 fikk Akademikerne stat gjennomslag for at pengene i oppgjøret skulle fordeles lokalt i virksomhetene. Dette har vært tidkrevende i oppstarten, og legger et større ansvar på ledelsen, og oppfølgingen av de tillitsvalgte, i forhandlingene. Også i 2018 ble all økonomi fordelt lokalt.

Før lønnsforhandlingene samordner primærforeningene i Akademikerne seg, for å få best mulig gjennomslagskraft i forhandlingene med arbeidsgiver. Styret på OsloMet la ikke noe i potten på noen av disse oppgjørene. Lønnsoppgjøret (2.5.1) i 2017 endte med flatt prosentvis tillegg på 0,85 % til alle medlemmer. Lønnsoppgjøret i 2018 (2.5.1) endte med flatt prosentvis tillegg på 1,4 % til alle medlemmer og ca. 1,4% av total lønnsmasse for Akademikerne OsloMet til fordeling i individuelle tillegg.

Vi ser behovet for å arbeide videre med å effektivisere lønnsforhandlingsprosessen ved OsloMet, systemet er utdatert og gammeldags og vi mangler gode løsninger som tilfredsstillende GDPR fullt ut. Det er nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe på OsloMet som ser på hvordan dette kan løses mer effektivt og hensiktsmessig.

Kommunikasjon med medlemmene

Sakslisten fra sentralt IDF blir sendt ut på mail til medlemmene. Styret har holdt på tradisjonen med å ha åpne medlemsmøter i forkant av ordinære sentralt IDF-møter, for å få innspill fra medlemmene på sakene. For saker som omhandler lønnsoppgjør og liknende er det primærforeningene som kommuniserer til sine medlemmer.

Saker framover:

- Evaluering av AFF (våren 2019). Vi tror det vil bli diskusjon om mulig videreføring av begrenset ansettelses- og stillingsstopp i henhold til omstillingsavtale.
- Rekruttere plasstillitsvalgt HV og avholde valg også på de andre fakultetene/senter. Utforme retningslinjer for valg av plasstillitsvalgte.
- Bedre samarbeid mellom styret og plasstillitsvalgte, samt tillitsvalgte og vernelinja.
- Opplæring/kursing av plasstillitsvalgte i Hovedavtalen (via medlemsforeningene).
- Følge opp medbestemmelse på OsloMet. Økt samarbeid med ansatterepresentantene i OsloMets styre.
- Jobbe for at ledelsen følger opp prosess for forbedring og forenkling av OsloMets tekniske system for lønnsoppgjør.
- Opprettholde fokus på at kompetanse, ansvar og innsats skal være viktig i lønnspolitikken på OsloMet.
- **Vi ønsker forslag til tema på medlemsmøter, og saker styret bør jobbe med. Ta kontakt med en i styret.**