

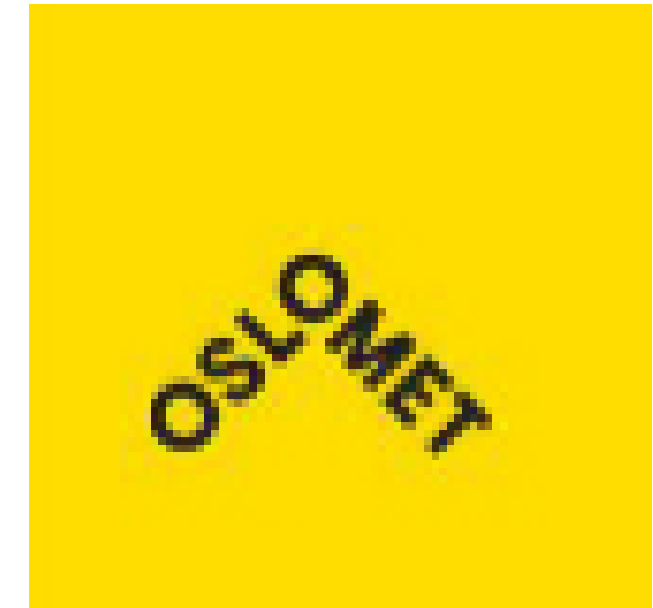
Årsmøte 2019 Akademikerne OsloMet

akademikerne

NITO



Naturviterne



Program

- Godkjenning av innkalling
- Valg av referent og underskrivere
- Årsberetning – gjennomgang
- Valg av leder og nestleder
- Mat + drikke
- Om lønnsoppgjøret 2019 v/ Linn Guste-Pedersen fra Tekna

Er innkallingen godkjent?

Forslag til møteleder: Tom Syversen, nestleder Akademikerne

Forslag referent: Margaret Ford

Forslag 2 underskrivere:

Årsrapport

Årsrapporten er for perioden 1. august 2017 - 1. juni 2019

Styret i Akademikerne har i perioden bestått av:

- Leder Mona Sinding-Larsen, hovedtillitsvalgt
- Nestleder Tom Syvertsen
- Leder Samfunnsviterne Anne Thorsen
- Leder Tekna Trude Sundtjønn (2018-dd), Jarle Nystuen (2017)
- Leder Econa Bjørn A. Syvertsen
- Leder Juristforbundet Jorunn Wiig Strømberg (mai 2018 – d.d.), Julia Köhler-Olsen (januar – mai 2018), Tobias Brokhaug Persson (2017)
- Leder Psykologforeningen Margaret Ford (2018-d.d.), Astrid Christensen (2017)

- Norsk Lektorlag, Naturviterne, Legeforeningen, Norges farmasøytiske forening og Samfunnsøkonomene har ikke eget styre.
- Vi ønsker at alle fagforeningene representert hos oss har eget styre, ta gjerne kontakt om du vil bidra i dette arbeidet.
- Vi samarbeider med NITO i saker der dette er relevant, spesielt i forbindelse med lønnsoppgjørene.

Frikjøp

- Akademikerne har totalt ett frikjøp på 77% av en hel stilling, som fordeles på hovedtillitsvalgt (p.t. 35 %), og resten av styret.
- Hovedtillitsvalgt (leder) og nestleder representerer Akademikerne i sentralt IDF.

Representanter på IDF-møter lokalt

- LUI: Trude Sundtjønn (overtok for Kaare Skagen etter 2017)
- TKD: Boning Feng
- SAM: Anne Thorsen
- Fellesadministrasjonen: Tom Syvertsen
- SVA: Margaret Ford
- HV: mangler. Har ikke lyktes i inneværende periode med å rekruttere ny representant her.

Medlemstall

I mars 2018 hadde vi 263 medlemmer.

Per dags dato har vi 293 medlemmer.

Mange nye kommer til, men det er også en del som slutter. Det er få medlemmer som går over til andre hovedsammenslutninger. 21 meldte seg ut /sluttet i 2017 og vi har registrert at 34 har sluttet i 2018.

Styrets arbeid /møter

- Det har i perioden blitt avholdt 16 ordinære medlemsmøter som avholdes i forbindelse med styremøte i forkant av de sentrale IDF-møtene.
- Styret kommuniserer i tillegg på e-post og har opprettet et eget Team i Office 365.
- Medlemmene mottar informasjon på e-post i forkant av medlemsmøtene, og informasjon legges også på bloggen vår: <https://blogg.hioa.no/akademikerne/>

Hørings svar sendt i perioden

- Høring om SVA (ekstern evaluering av SVA, og hvordan dette burde følges opp)
- Fremtidig campus Oslo (plan for utvikling av fysiske lokasjoner i sentrum)
- ORV-prosjektet (organisering av tjenester innen områdene økonomi, HR og samfunnskontakt og kommunikasjon)
- NIBR-rapport om evaluering av fakultetsrådene
- Innføring av internhusleie
- Merittering av undervisere
- Rapport om arbeidsplaner som styringsinstrument ved OsloMet

Arbeidsgrupper:

- Arbeidsgruppe Personalreglement
- Partssammensatt arbeidsgruppe lønnsforhandlingene
- Partssammensatt arbeidsgruppe for organisasjonsendringer
- Arbeidsgruppe Revisjon av lokal lønnspolitikk

Annet viktig i periode

- Oppfølging av Administrasjon for framtida og virkemidlene ansettelses- og stillingsstopp.
- Evaluering av fakultetsrådene,
- Campus Romerike (lokalisering på Kjeller eller Lillestrøm, og faglig innhold på fremtidig campus Romerike)
- Hovedtillitsvalgt har vært medlem i innstillingsutvalget for rekruttering av rektor.
- Akademikerne OsloMet har revidert sitt valgreglement for valg av leder og nestleder.

Lønnsforhandlinger

- Fra mellomoppgjøret i 2017 fikk Akademikerne stat gjennomslag for at pengene i oppgjøret skulle fordeles lokalt i virksomhetene. Dette har vært tidkrevende i oppstarten, og legger et større ansvar på ledelsen, og oppfølgingen av de tillitsvalgte, i forhandlingene. Også i 2018 ble all økonomi fordelt lokalt.
- Før lønnsforhandlingene samordner primærforeningene i Akademikerne seg, for å få best mulig gjennomslagskraft i forhandlingene med arbeidsgiver. Styret på OsloMet la ikke noe i potten på noen av disse oppgjørene. Lønnsoppgjøret (2.5.1) i 2017 endte med flatt prosentvis tillegg på 0,85 % til alle medlemmer. Lønnsoppgjøret i 2018 (2.5.1) endte med flatt prosentvis tillegg på 1,4 % til alle medlemmer og 1,4% av total lønnsmasse for Akademikerne OsloMet til fordeling i individuelle tillegg.
- Vi ser behovet for å arbeide videre med å effektivisere lønnsforhandlingsprosessen ved OsloMet, systemet er utdatert og gammeldags og vi mangler gode løsninger som tilfredsstillende GDPR fullt ut. Det er nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe på OsloMet som ser på hvordan dette kan løses mer effektivt og hensiktsmessig.

Viktige saker fremover

- Evaluering av AFF (våren 2019). Vi tror det vil bli diskusjon om mulig videreføring av begrenset ansettelses- og stillingsstopp i henhold til omstillingsavtale.
- Rekruttere plasstillitsvalgt HV og avholde valg også på de andre fakultetene/senter. Utforme retningslinjer for valg av plasstillitsvalgte.
- Bedre samarbeid mellom styret og plasstillitsvalgte, samt tillitsvalgte og vernelinja.
- Opplæring/kursing av plasstillitsvalgte i Hovedavtalen (via medlemsforeningene).
- Følge opp medbestemmelse på OsloMet. Økt samarbeid med ansatterepresentantene i OsloMets styre.
- Jobbe for at ledelsen følger opp prosess for forbedring og forenkling av OsloMets tekniske system for lønnsoppgjør.
- Opprettholde fokus på at kompetanse, ansvar og innsats skal være viktig i lønnspolitikken på OsloMet.
- **Vi ønsker forslag til tema på medlemsmøter, og saker styret bør jobbe med. Ta kontakt med en i styret.**

Valg av hovedtillitsvalgt (leder) og nestleder

v/valgkomite Pål Arne Kvalnes, Samfunnviterne og Jarle Nystuen, Tekna
(og avtroppende hovedtillitsvalgt Mona Sinding-Larsen)

Valgperioden er 1. august 2019-31. juli 2021 for hovedtillitsvalgt (leder)
og nestleder

Stemmeseddel: Sett prioritering (1-2). Stemmer telles opp i pausen.

Valg

Trude Sundtjønn stiller til valg som leder (hovedtillitsvalgt)

Tom E. Syvertsen stiller til valg som nestleder

Jorunn Wiig Strømberg stiller til valg som nestleder

Resultat av valget

Trude Sundtjønn er valgt som leder (hovedtillitsvalgt)

Jorunn Wiig Strømberg er valgt som nestleder

Vil du være med?

Vi trenger alltid nye tillitsvalgte!

Ta kontakt med noen i styret dersom du har noen spørsmål rundt tillitsvalgtrollen.

Det er gøy og veldig lærerikt, og du får mange muligheter til kurs og opplæring!





Mellomoppgjøret 2019

Om Akademikernes nye hovedtariffavtale 2018-2020

OsloMet – 3.juni 2019

Linn Guste-Pedersen

***«Lønn skal være et aktivt personalpolitisk virkemiddel.
Kunnskap, kompetanse, innsats og faglig og administrativt
ansvar skal legges til grunn for lønnsutvikling og lønnsdannelse
for både grupper og individer.»***

Akademikernes idégrunnlag

Riktig kompetanse gir: rettsikkerhet og forsvarlighet, Kvalitet og effektivitet i tjenesteyting



Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår på lokalt nivå
- Tilpasset lokale behov og utfordringer

Virksomhetene kan utføre og oppfylle sitt samfunnsoppdrag på best mulig måte



Lønn blir et viktig og reelt personalpolitisk virkemiddel – rekruttere og beholde kompetanse

Forhandlingene i 2019

1.4 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

- a) Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene om **eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.**
- b) Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutvikling for ansatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.
- c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2019.
- d) Dersom avtale om tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor er godkjent og lagt fram for Stortinget, vil partene i mellomoppgjøret 2019 forhandle om **forbedringer av pensjonsgivende variable tillegg som skal inngå i ny offentlig tjenstepensjonsordning.** Partene vil i tillegg forhandle om **nødvendige tilpasninger i HTA der ny lov om offentlig tjenstepensjonsordning åpner for regulering gjennom tariffavtale.**



Unio



Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

Premisser for våre forhandlinger:

Egen avtale fra 2016

- Forhandlinger om lønn skal skje lokalt i den enkelte virksomhet
- B-tabellen forsvant i 2016
- Sentrale justeringsforhandlinger fjernet
- Taket på spenn og rammer borte
- A-tabellen forsvant i 2017 – og dermed også lønnstrinnene. Lønn for våre medlemmer oppgis i kroner
- Egen lønnsmasse for våre medlemmer

Sentrale elementer i vårt krav:

- **Reallønnsvekst** – redusere lønnsgapet mellom privat og statlig sektor for langtidsutdannede – 3,5 %
- Akademikerne krever at punkt 3 om «Ny **AFP** i offentlig sektor» i Avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor av 3. mars 2018 inntas i Hovedtariffavtalen.
- All lønn skal inngå i **pensjonsgrunnlaget** og være pensjonsgivende.

Tariffoppgjøret
pr. 1. mai 2019
Statens tariffområde

Akademikerne stat

KRAV NR. 1

23. april 2019 - kl 12.00

Oppgjøret mellom Akademikerne og staten til mekling

- Akademikerne, LO, YS og Unio brøt forhandlingene om ny Hovedtariffavtale sent kvelden 30. april
- Meklingsfrist var 23. mai kl. 24.00
- Enighet 24. mai kl. 14.00.



Hva ble resultatet?



Den økonomiske rammen for årets oppgjør:

Vår avtale:

		Elementer:	Årsvirkning
Generelt tillegg:	0,0%		0,0%
Lokal pott:	2.15%	1. mai	1,4%
Forventet glidning:	0,3%		0,3%
Overheng fra 2018	1.5%		1.5%
Rammen for oppgjøret:			3,2

Den andre avtalen

Elementer:		Virkningstid punkt	Årsvirkning
Generelt tillegg:	1,35%	1. mai	0,9%
Lokal pott:	1,24%	1. juli	0,6%
Forventet glidning:	0,1%		0,1%
Overheng fra 2018	1.6%		1.6%
Rammen for oppgjøret:			3,2

NB: Lik totalramme på årsvirkning, fordelt ulikt

Hva er de viktigste endringene?

- Tariffestet AFP-rettigheter også for -63-kullet og de som er født senere

Spørsmål i møtet om mer informasjon om AFP.

En lenke som sier i alle fall litt er denne:

<https://www.regjeringen.no/globalassets/departementene/asd/dokumenter/2018/pensjonsavtale-oftp-2018-03-03.pdf>

- De pensjonsgivende variable tilleggene vil fullt ut gi pensjonsopptjening - uten et øvre tak



Beregning av potter/ avsetninger

KMD beregner gjennomsnittslønn per HTA

- Beregning av pott skjer på hvert enkelt forhandlingssted
- Multipliseres med antall årsverk pr 1. mai 2018
- **Avsetningen: 2,15 % av lokal lønnsmasse på Akademikernes avtale pr 1. mai 2019**

Viktig å identifisere medlemmer lokalt (**husk å si fra til fagforeningen din når du bytter arbeidssted!**)



Hva skjer nå?

- Lokale forhandlinger – frist 31. oktober
- Avklare lønnsmassen:
 - Viktig at alle oppdaterer medlemsopplysninger!
 - Ved dobbeltmedlemsskap – avklare hvilken forening som skal forhandle
- Medlemmene melder inn krav til tillitsvalgte?
- Akademikersamarbeid?
- Avklare strategi mellom foreningene
- Forberedende møte
 - Avklarer datagrunnlag, medlemsmasse, framdrift, tilskudd til potten m.m.
- Forhandlinger
- Enighet/Brudd



Lokale forhandlinger på OsloMet (v/Trude)

- Innsending til organisasjonene (frist kommer på mail)
- Gjennomgang og hjelp om kravet trenger noe bearbeidelse
- Vi sender krav til HR sentralt – som fordeler ut til lederne for uttalelse
- HR gir oss kravene de har fått inn fra ledere

- Slutten av oktober – Forhandlinger

- Husk å be om en lønnsamtale med din nærmeste leder. Det er en fordel at lederen din skjønner at du fortjener mer i lønn.

Hvilke hjemler gir Hovedtariffavtalen for lønnsjustering?

- 2.5.1 – årlige lokale forhandlinger –
 - I vår avtale er det bestemt at alle disponible lønnsmidler skal forhandles lokalt
 - Alle virkemidler kan brukes – generelle tillegg, gruppetillegg og individuelle tillegg
 - Arbeidsgiver kan tilføre ekstra midler. Som hovedregel skal det tilføres likt til begge avtaler
- 2.5.3 Forhandlinger på særlig grunnlag:
 - Vesentlig endrede arbeidsoppgaver
 - Økt produktivitet
 - Omorganisering hvor to virksomheter/driftsenheter er slått sammen
 - Rekruttere og beholde eller ekstraordinær innsats
 - Likelønn
- 2.5.5 Ansettelse i ledig stilling
 - Mulighet for lønnsjustering første 12 mnd. etter ansettelse
 - Evt. ved overgang fra midlertidig til fast ansettelse



Snakk med din leder om lønn – hvorfor?

Hovedtariffavtalen § 5 Lønnsutvikling



*Arbeidstaker har rett til en **årlig samtale** om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling **jf den lokale lønnspolitikken**. Samtalene skal bidra til likelønn mellom kjønnene.*

*Ved **gjeninntreden etter foreldrepermisjon** skal arbeidstakeren tilbys en samtale om kompetanse, ansvar lønn og karriereutvikling.*

Hva er en lønnsamtale da?

- Formell samtale om lønn og lønnsutvikling
- Begrenset til lønn og lønnsutvikling



Hvorfor?

- Individuell lønnsvurdering krever
 - Individuell kjennskap
 - Individuell dialog og tilbakemelding



HOVEDTARIFF- AVTALEN i staten

TARIFFPERIODEN
1. mai 2016 – 30. april 2018

Med lønnsplanhefte 53 B



Lokal lønnspolitikk

- Dagens lønnspolitikk ligger på ansattssidene:
<https://ansatt.oslomet.no/lonnspolitikk>

Lønnspolitikken består av:

- Overordnet lønnspolitisk dokument
- Vedlegg 1: Stillingsinnhold og kvalifikasjonskrav
- Vedlegg 2: [Vurderingsmomenter ved lokale forhandlinger](#)
- Vedlegg 3: Lønns plassering ved utlysning av stillinger

Forslag til føringer i år til styre fra rektor

- I sentralt IDF (6. juni) står det (styrebehandles 12. juni)
 - Forslått 0 innskutt i lokal pott lønnsforhandlinger
- “Rektor ønsker å prioritere grupper som er særskilt viktige i utviklingen av universitetet, spesielt på professor- og førstekompetansenivå, samt særlig konkurranseutsatte grupper hvor det er dokumenterte vansker med å rekruttere og beholde kvalifisert personell. Arbeidsgivers føringer knyttes opp mot implementering av Strategi 2024”

NB: ikke helt det som kom ut av styremøtet. Informasjon om høstens oppgjør kommer!