



UiB FERD
karrieresenter for yngre forskere

Forskerutdanningskonferansen 15. September 2022

© 2022 UiB, UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere

Tema

1. Bakgrunn, policy og selve oppdraget
2. Etablering og utforming (organisering)
3. Erfaringer



Ellen Hagen
ellen.hagen@uib.no

- Ansatt i august 2021 for å etablere og lede senteret
- Programansvarlig HK-dir – www.euroguidance.eu
- NAV-sjef Voss
- Prosjektleder «Ny Giv» – redusere frafall i vgs
- Stipendiat ved Adm.org (2004-2012)
- Hovedfag admorg.

- Livslang læring – master i karriereveiledning (Lillehammer)



Ellen Hagen, UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere

Bakgrunn



- HR-program for forskere: Charter & Code
- styresak 4/20
«*Karrieropolitikk for yngre forskere ved UiB*»
to anbefalinger for karriererådgivning:
 - nettportal
 - Karriererådgivningscenter
- «Handlingsplan for ph.d.-utdanning 2020 – 2024»
(styresak 63/20)
 - Karriereutviklingstiltak både på institutt, fakultet og et sentralt senter.



UNIVERSITETET I BERGEN

https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-02-20/S_04-20Karrierepolitikk_yngre_forskere.pdf

Styre: Universitetsstyret

Styresak: 4/20

Møtedato: 20.02.2020

Dato: 12.02.2020

Arkivsaknr: 2019/2504

Karrierepolitikk for yngre forskere ved UiB

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 37/18, [Internrevisionsrapport - midlertidige ansettelse](#)
- Styresak 65/17, [Tiltak for å redusere omfanget av midlertidige ansettelsesforhold - tilpasninger til varslet lovendring](#)
- Styresak 46/19, [HR i forskning - Tilslutning til EUs prinsipper i Charter & Code](#)
- UHR, 2015, [Bedre karrierepolitikk for vitenskapelig personale i UH-sektoren](#)
- NIFU, 2015, [Veien fra postdoktor til akademisk](#)
- NIFU, 2019, [Karriere og arbeidsvilkår i norsk akademisk](#)
- Underdal-rapporten: Kunnskapsdepartementet (2018) [Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler](#)
- NIFU, 2019, [Attraktive akademiske karrierer? –Søking, rekruttering og mobilitet i UH-sektoren](#)
- LERU, 2018, [Delivering talent: Careers of researchers inside and outside academia](#)

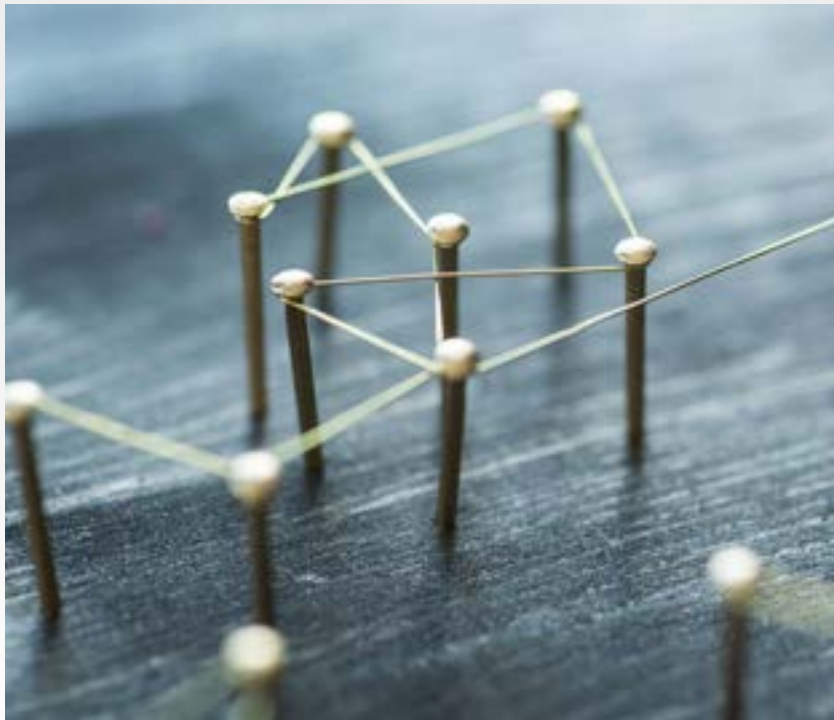
Åpner 15. februar 2022



- <https://www.uib.no/ferd>
- Rektors blogg:
- <https://rektor.w.uib.no/>



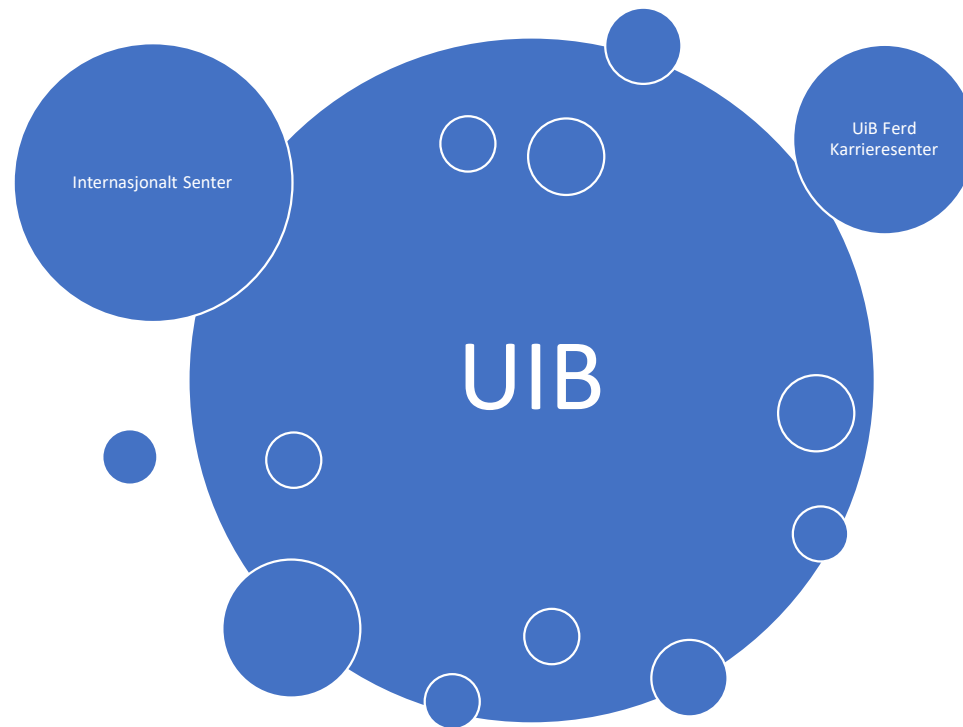
Etablering og utforming



- *Styringsgruppe* – alle fakultet og stillingskategorier, ledet av rektor
- *Prosjektgruppe* for utvikling av nettportal og karrieresenter
- *Samarbeid* mellom HR, Forsknings og innovasjonsavdelingen (FIA), og biblioteket (UB)
- *Ledelse* av senteret ligger i HR linjen (senterleder ansatt i HR)



Organisasjonsmodell



Ellen Hagen, UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere

Tilbud til yngre forskere*

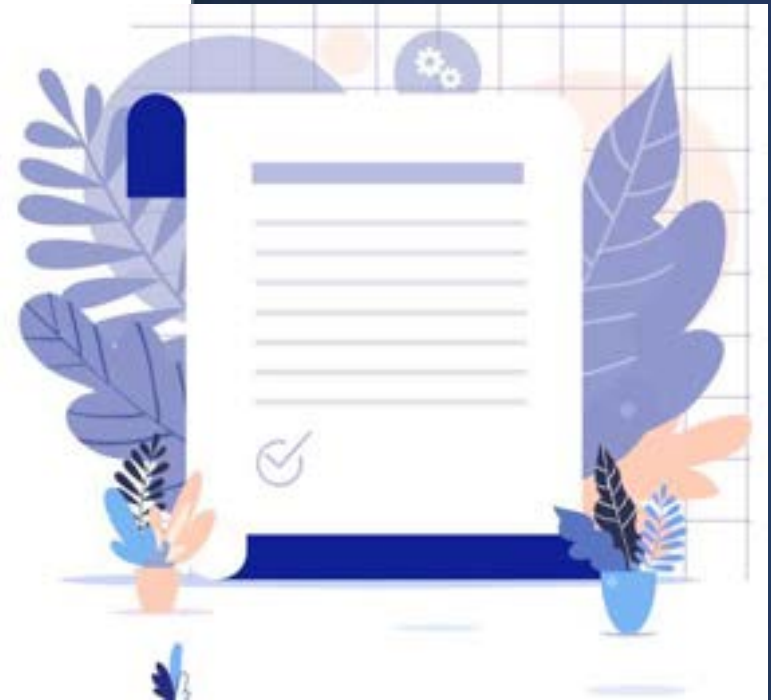
- Nettside med eksisterende tilbud ved UiB
- Kurs og arrangement for målgruppen (årshjul/on demand)
- Individuelle samtaler
- Nyhetsbrev (månedlig)
- Twitter@uib.no/ferd
- Faglig nettverk (nasjonalt/Nordisk)

*PhD, postdoc, forskere, 1. amanuensis



Workshops og kurs

- *How to write a non-academic CV for the Industry*
- *How to write academic CV*
- *Time and Self Management*
- *Akademisk engelsk*
- *Nå ut med forskningen i media*
- *LinkedIn – profilering*
- *Risk Management in Research Projects*



Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning

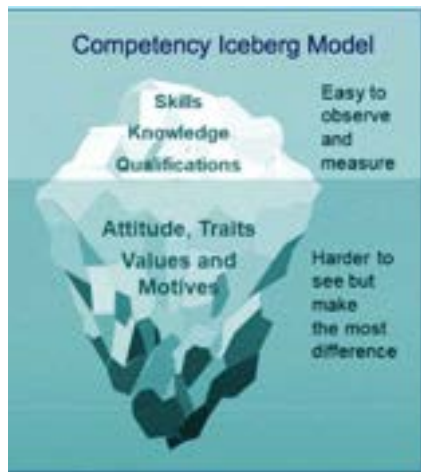
Karrierekompetanse - definisjon

Karrierekompetanse er kompetanse som setter mennesker i stand til å håndtere sin karriere, også i forandring og overganger. Det er kompetanse til å kjenne og forstå seg selv og sin kontekst, til å handle og ta valg og til å håndtere dilemmaer og spenninger knyttet til liv, læring og arbeid. Det inkluderer innsikt i at den enkelte formes av sine livsvilkår og handlinger, men også kan påvirke og forme egen og fellesskapets framtid.



<https://www.kompetansenorge.no/kvalitet-i-karriere/karrierekompetanse/om-karrierekompetanse/>

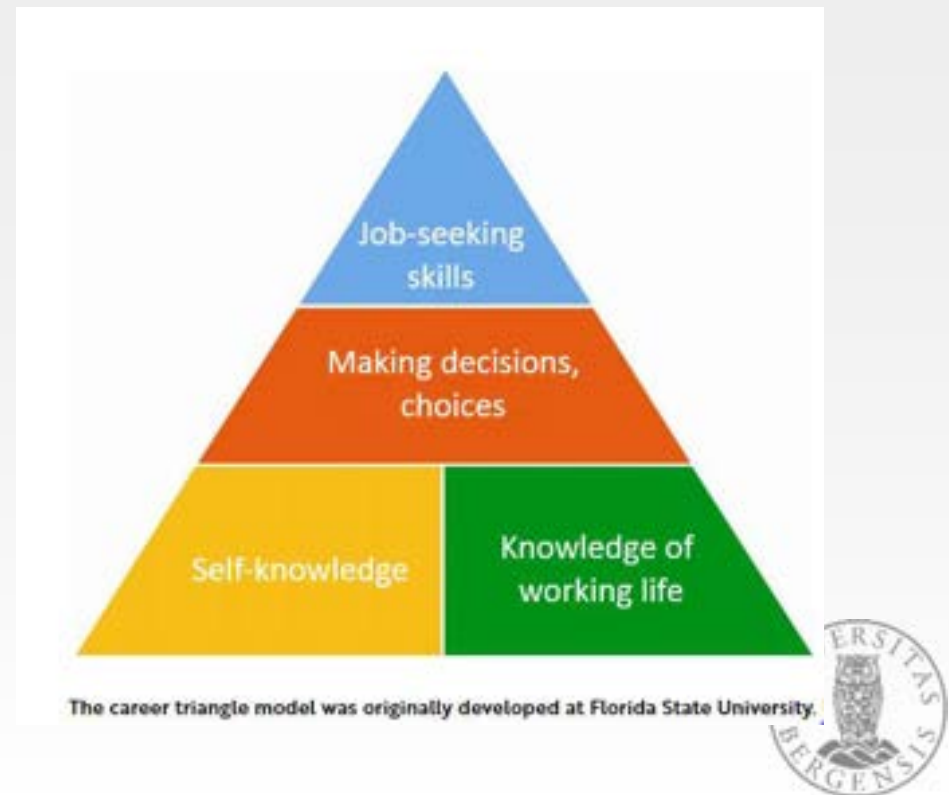
Ellen Hagen, UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere



Ellen Hagen, UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere

Utfordringsbildet

- Lite eksponert for muligheter
- Mantra i akademia fører til heuristikk
- Fra karriereplanlegging til design



Karrieresamtaler

- Kjønnsfordeling: 60 % kvinner, 40 % menn
- Nivå: 60 % PhD, nesten 40 % postdoc
- Fakultetsfordeling: jevnt over
- Hovedtema: tredelt - sektormobilitet, akademisk karriere, «utforske muligheter»





Erfaringer

- Lite rom for å snakke *om* karriere og veien videre
- Akademisk karriere er plan A, men tallenes tale tvinger frem plan B
- Vanskelig å forstå «systemet», både i og utenfor akademia
- Lite språk for egen realkompetanse
- Noen trenger en oppfølgingsamtale (coaching)

Tusen takk for
oppmerksomheten!

ferd@uib.no

ellen.hagen@uib.no

www.uib.no/ferd

