

NIFU

Nordisk institutt for studier av
innovasjon, forskning og utdanning

Rune Borgan Reiling

15-09-22

Karrierebevegelser 1-6 år etter disputas

Forskerutdanningskonferansen 2022

Ved OsloMet – Storbyuniversitetet

Utgangspunkt

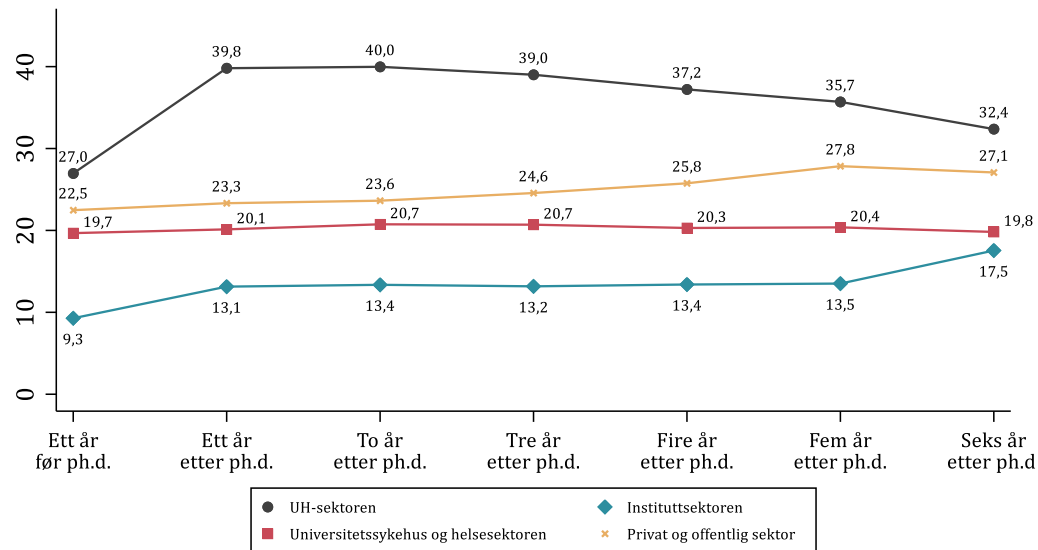
● Doktorgradsundersøkelsen 2019

- Spørreundersøkelsen til alle som disputerte for graden for ph.d. i Norge i årene 2013-15.
- Total svarprosent = 51,5 prosent
- Representativt analyseutvalg

Tabell 2.3 Fordeling av doktorgradsutdannede etter statsborgerskap, kjønn, fagområde og institusjon. Populasjon vs. analyseutvalg. Prosentandeler.

	Alle	Analyseutvalg
Statsborgerskap		
Norsk	63,8	73,3
Utenlandsk	36,2	26,7
Kjønn		
Mann	49,6	47,0
Kvinne	50,4	53,0
Alder ved undersøkelsestidspunktet (2019)		
Under 30 år	0,0	0,0
30 til 40 år	46,1	46,8
40 til 50 år	35,8	35,6
50 til 60 år	13,0	12,4
Over 60 år	5,2	5,2
Fagområde for doktorgraden		
Humaniora	9,3	9,5
Samfunnsvitenskap	20,5	20,6
Matematikk og naturvitenskap	23,4	22,5
Teknologi	12,0	10,8
Medisin og helsefag	31,1	33,0
Landbruksfag og veterinærmedisin	3,8	3,6
Doktorgradsinstitusjon		
UiO	34,5	37,4
UiB	16,5	16,2
NTNU	24,6	24,4
UiT	7,4	6,6
NMBU	5,9	5,8
Andre	11,1	9,6
År for disputas		
2013	34,5	31,3
2014	33,0	33,9
2015	32,5	34,8
Totalt (n=100 %)	4323	2345

Doktorenes karriere etter disputas



Figur 6.1 Sektor for hovedstilling året før påbegynt ph.d. og ett til seks år etter disputas. Prosentandeler.

● Mobilitet mellom sektorer og næringer:

- Kunnskapsflyt
- Karrieremuligheter
- Innovasjon

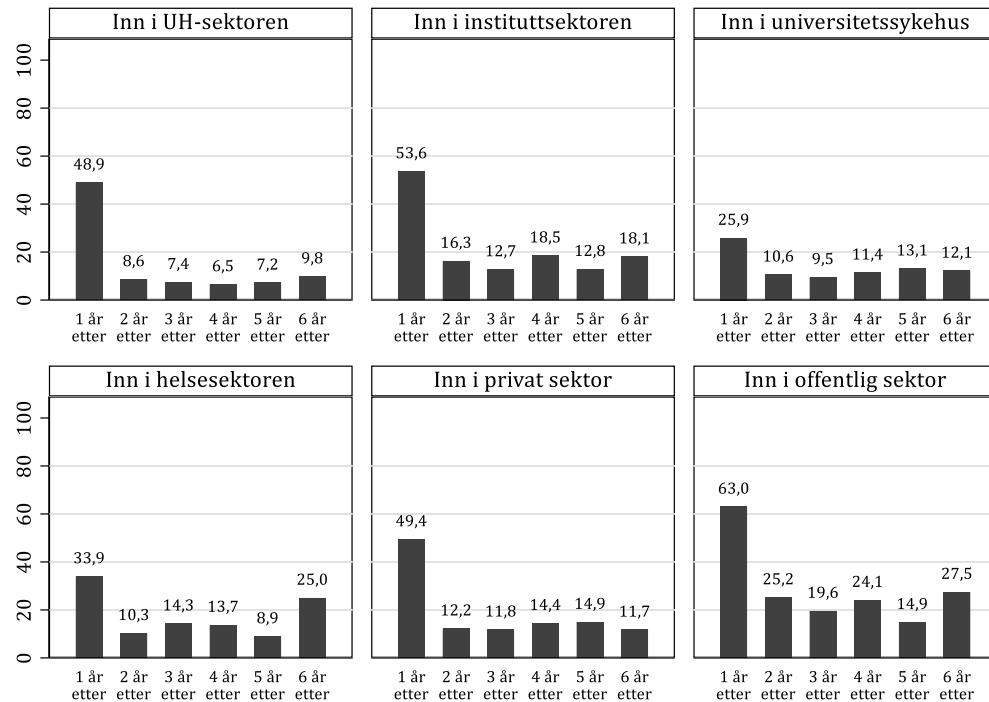
● Doktorers mobilitet er lav (Pedersen, 2014)

- Barrierer mellom sektorer
- Doktorene låses til et karrierespor etter doktorgrad

● Hvordan er situasjonen i Norge?

- Mobilitet?
- Midlertidighet?
- Karriere vs. aspirasjoner?
- Hvorfor ikke UH eller instituttsektoren?

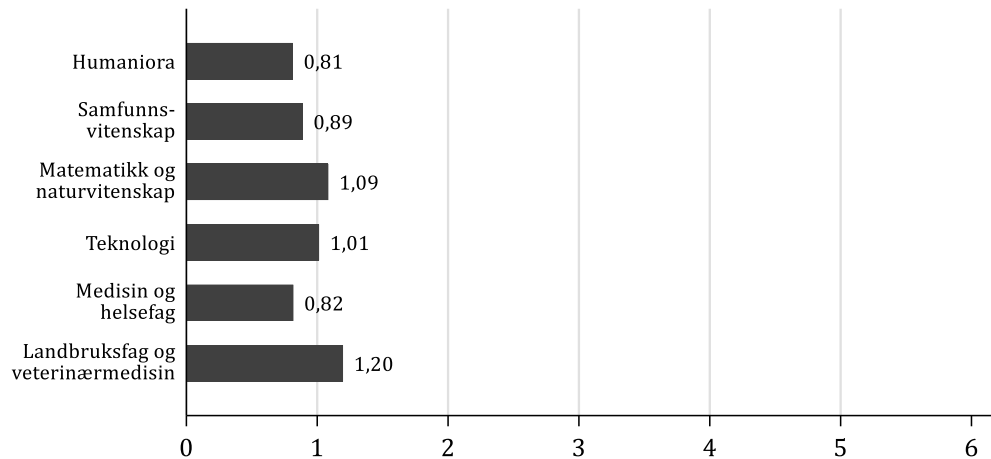
Doktorers sektormobilitet



Figur 6.2 Doktorers mobilitet inn i sektorer etter antall år etter disputas. Prosentandeler.

- I snitt bytter 16 % av doktorene sektor hvert år.
- Størst mobilitet første året etter disputas.
- Høyest mobilitet i offentlig sektor.
- Lavest mobilitet i UH-sektoren

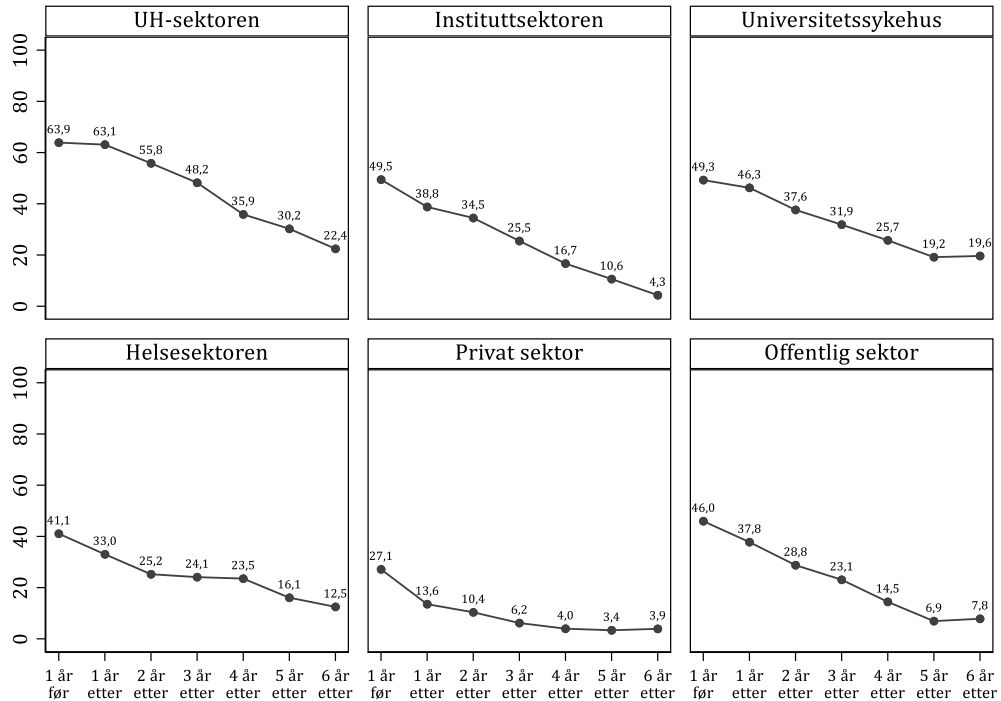
Gjennomsnittlige bytter per sektor



Figur 6.3 Antall bytter av sektor for hovedstilling etter fagområde for doktorgraden. Gjennomsnitt.

- Minst mobilitet i humaniora og medisin og helsefag.
- Mest mobilitet i matematikk og naturvitenskap.
- Teknologene går til privat sektor og blir der.

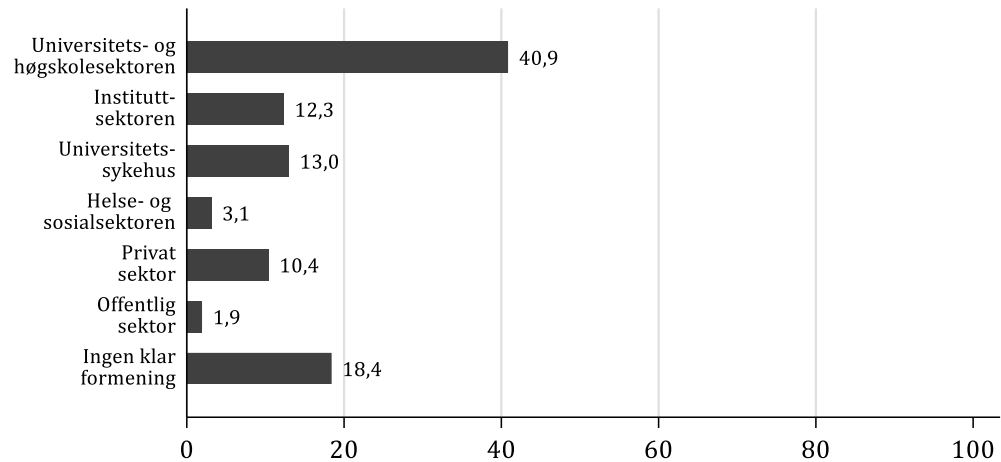
Midlertidighet over tid



Figur 6.4 Midlertidighet etter antall år etter disputas og sektor. Prosentandeler.

- Midlertidighet faller over tid i alle sektorer, også iUH.
- Postdoktorstillinger løper ut.
- MEN: 1 av 5 doktorer i UH og ved universitetssykehusene er fremdeles midlertidig ansatt 6 år etter disputas.

Aspirasjoner og oppnåelser

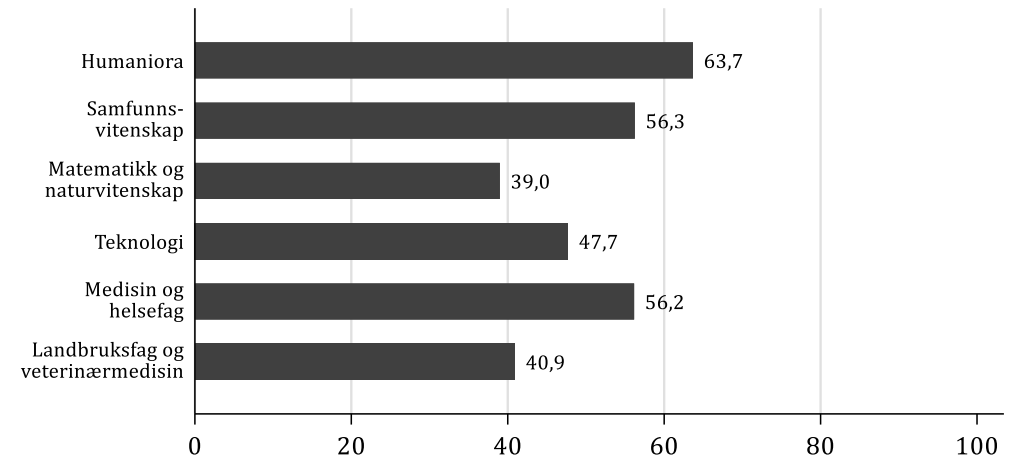


Figur 6.5 Sektorene doktorene ønsket å arbeide i ved påbegynt doktorgrad. Prosentandeler.

- Mange ønsket å arbeide i UH-sektoren. Få i offentlig sektor.
- 1 av 5 har ingen klar formening.
- 2 av 3 som ønsket å jobbe i UH-sektoren har en stilling der høsten 2019.
- Halvparten av de som ville arbeide i instituttsektoren og offentlig sektor ender opp i disse to sektorene.

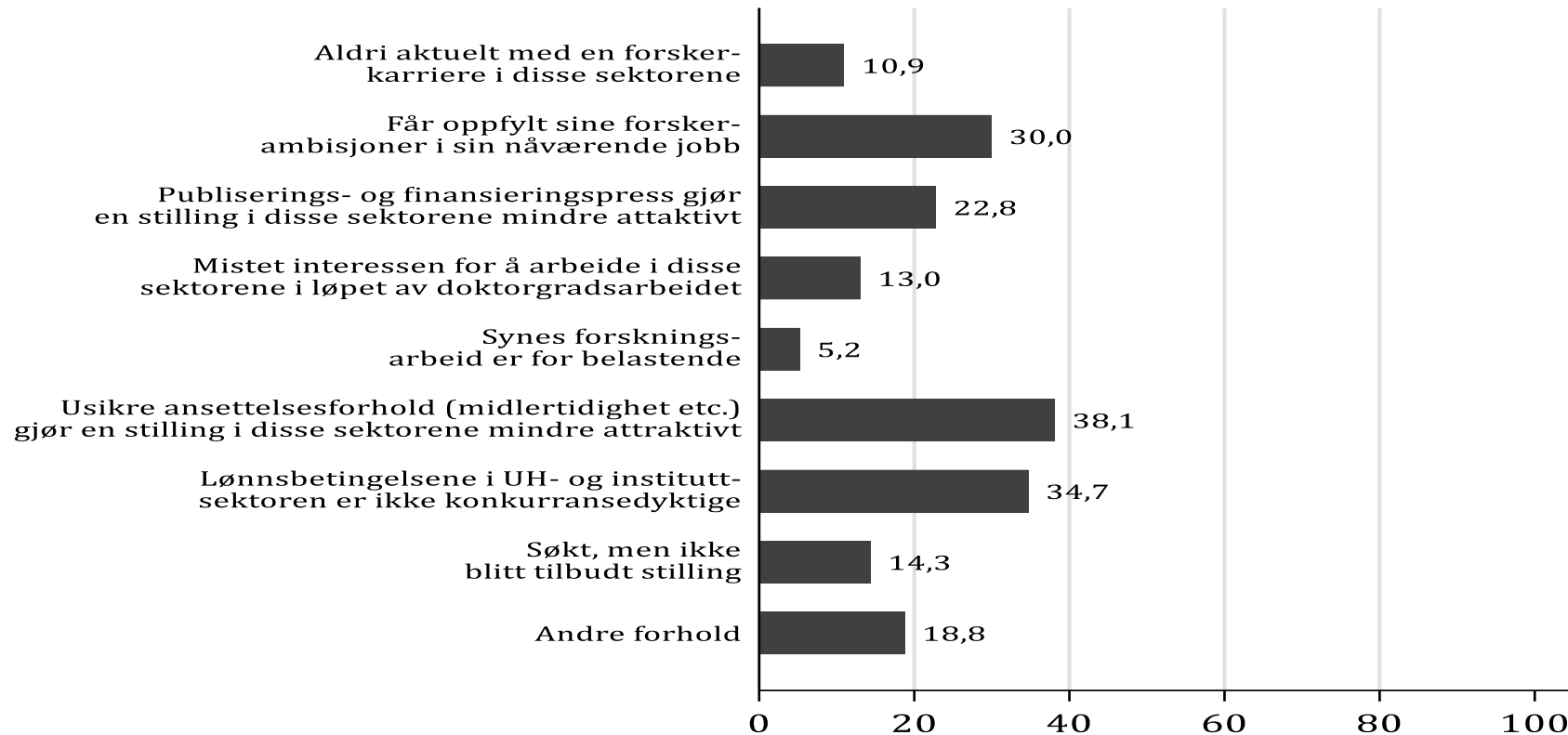
Aspirasjoner og oppnåelser

- Om lag halvparten av doktorene arbeider i dag i sektoren de ønsket seg til.
- Andelen høyere i humaniora, samfunnsvitenskap og medisin og helsefag enn i MNT.



Figur 6.6 Prosentandelen som har nåværende hovedstilling i samme sektor som sektoren de aspirerte til ved påbegynt doktorgrad, etter fagområde for doktorgraden.

Årsaker til at doktorer ikke er sysselsatt i UH- eller instituttsektoren



Figur 6.7 Årsaker til at doktorer ikke arbeider i UH- eller instituttsektoren. Prosentandeler.

Note: Andeler er beregnet ut fra personer som ikke arbeider i UH- eller instituttsektoren (N=997). Respondentene kunne krysse av for flere av alternativene.

Kilde: NIFUs doktorgradsundersøkelse 2019.

Oppsummert

- Mobilitet mellom sektorer skjer hovedsakelig fra året før påbegynt doktorgrad til ett år etter disputas.
- 2-6 år etter disputas er mobiliteten moderat, særlig i UH-sektoren.
- Mobiliteten er størst i offentlig sektor, og innenfor matematikk og naturvitenskap.
- Midlertidighet faller over tid, og i UH, men mange er fremdeles midlertidig ansatt 6 år etter disputas.
- Om lag halvparten av doktorene arbeider i dag i sektoren de ønsket seg til.
- Midlertidighet og lønn, de viktigste grunnene til å ikke jobbe i UH- eller instituttsektoren

rune.borgan.reiling@nifu.no

www.nifu.no

NIFU