

UNIVERSITETET I OSLO

Karrierestøtte for Phd og Postdoc på UiO – case fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Barbro Kolbjørnsrud
Arbeidslivskoordinator

Forskerutdanningskonferansen 15.09.2022



UiO skal gjennom målrettet
rekruttering og systematisk
karriereoppfølging utvikle
forskertalenter for akademia,
samfunns- og næringsliv.

UiO strategi 2030

Standarder for UiOs karrierestøtte til forskere i tidlig karrierfase*

Ph.d.-nivået

- Den enkelte ph.d.-kandidat skal sikres god støtte til gjennomføring av forskerkvalifiseringen og forståelse av forskerrollen.
- Den enkelte ph.d.-kandidat skal få støtte til å utvikle en generell karrierebevissthet om ulike karriereveier og innsikt i egne generiske ferdigheter.

Postdoktorer og øvrige forskere i tidlig karrierfase

- Universitetet skal sikre at ansatte postdoktorer har en reell mulighet til å kvalifisere seg til vitenskapelige toppstillinger.

Organisering, ansvar og oppgavefordeling – fagmiljøet, instituttet, fakultetet og institusjonen

Project: Career support framework for early career researchers

February - October 2021

- The number of PhD candidates and postdoctoral fellows being trained today is far higher than the academic system can support, and most early career researchers (ECRs) therefore need to look beyond academic research for their first permanent employment.
- **Take on a realistic view on their career alternatives as early as possible, giving them time to investigate and adjust their career ambitions and plans accordingly.**
- Drafting and piloting a career support framework that accommodates the standards by providing our ECRs with tools, know-how and support on how to map their competences and how to plan and carry out strategic professional development.
 - 1) individual career counseling
 - 2) group career counseling within non-academic career opportunities
 - 3) tailored online information with self-help resources



Career support framework for early career researchers

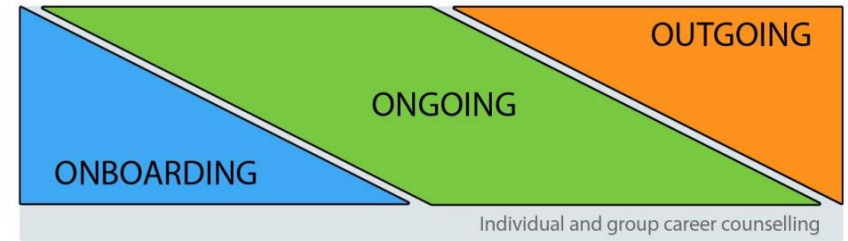


Table 1. Overview of the suggested topics for a comprehensive career support framework divided in onboarding, ongoing and outgoing phase.

Onboarding			Individual and group career counselling
Read, evaluate and write	Data management	Introduction to career learning	
Ongoing			
Manage your project	Networking	Competence mapping	
Develop your teaching	Grant writing	Personal branding	
(Research) communication / dissemination	Authorship, publishing and metrics	Work-life balance and well-being	
	Innovation and entrepreneurship		
Outgoing			
Career opportunities and job searching skills			

UiO : Faculty of Mathematics and Natural Sciences
University of Oslo

UiO : Faculty of Social Sciences
University of Oslo

CareerServices
UNIVERSITY OF OSLO

PhD

Forskerutdanningen i samfunnsvitenskap er en utdanning av høy internasjonal kvalitet, som kvalifiserer kandidatene for en videre akademisk karriere eller for andre yrker med høye krav til kompetanse og ferdigheter.

Obligatoriske kurs (fakultetet)

- SV9103 – Introduction to the PhD Programme
- SV9104 – Research ethics
- SV9106 – Research Communication
- SV9107 – International publishing
- SV9108 – Philosophy of Social Science

<https://www.sv.uio.no/forskning/phd/oppbygging/>

Obligatoriske kurs (program) eksempel: Statsvitenskap

- Valgfrie kurs i forskningsmetode og teori, 10 + 10 sp
- Designseminar
- Midtveisevaluering
- Prøvedisputas

<https://www.sv.uio.no/forskning/phd/oppbygging/ISV.html>

Valgfrie kurs (frivillig deltakelse)

- Career Planning Workshop for Early Career Researchers
- Academic writing for Doctoral Students
- How to register your projects with the NSD/Sikt
- Library day
- Risk Management in research projects
- Introduction to NVivo
- Too many demands at the same time?
- University pedagogy for PhD candidates

<https://www.sv.uio.no/forskning/phd/kurs/index.html>

Postdoktorer og forskere i tidlig karrierfase

Hensikten med tilsetting i en postdoktorstilling er å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger og at hensikten med stillingstypen legger føringer på tilsetningsvilkårene. Dersom hensikten med stillingen skal oppnås, må postdoktoren kunne utvikle en selvstendig forskningsprofil. De karrierestøttende tiltakene er primært være rettet mot tilsatte i postdoktorstillinger. Det er institutt-/senterleder som har det overordnede ansvaret for at postdoktoren blir integrert i fagmiljøet ved enheten.

A. Tilsetningsperioden

B. Rammer rundt den enkeltes tilsetningsforhold og tydeliggjøring av arbeidsgiveransvaret for postdoktorene

C. Gode forskningsbetingelser og utvikling av bevisste publiseringsstrategier

D. Pedagogisk basiskompetanse og relevant undervisningserfaring

E. Gode kollegiale holdninger

F. Forståelse for hva som kreves for å få tilslag på søknader om ekstern finansiering

- 4 år (25% undervisningsplikt)
- Oppstartssamtale
 - Plan for kvalifisering, pliktarbeid, ekstern finansiering
- Årlig medarbeidersamtale
- Tildeles faglig mentor
- Kurs i universitetspedagogikk
- Pedagogisk mappe
- Nettverk og fellesarenaer
- Kurs i søknadsskriving, prosjektledelse og forvaltning av eksternt finansierte prosjekter
- Fakultetet: årlig møte for nytilsatte

Gjennom et doktorgradsarbeid
tilegner du deg kompetanse som:

evne til å formulere faglige problemstillinger og
planlegge forsknings- og utviklingsarbeid
skriftlig og muntlig formidling

evne til analytisk tenkning og til å tenke resultat-
og løsningsorientert

prosjektplanlegging og evnen til å arbeide under
tidspress

evne til å se nye muligheter og perspektiver

evne til å arbeide med komplekse faglige
spørsmål.

