

Det går nedover med styrene (?)

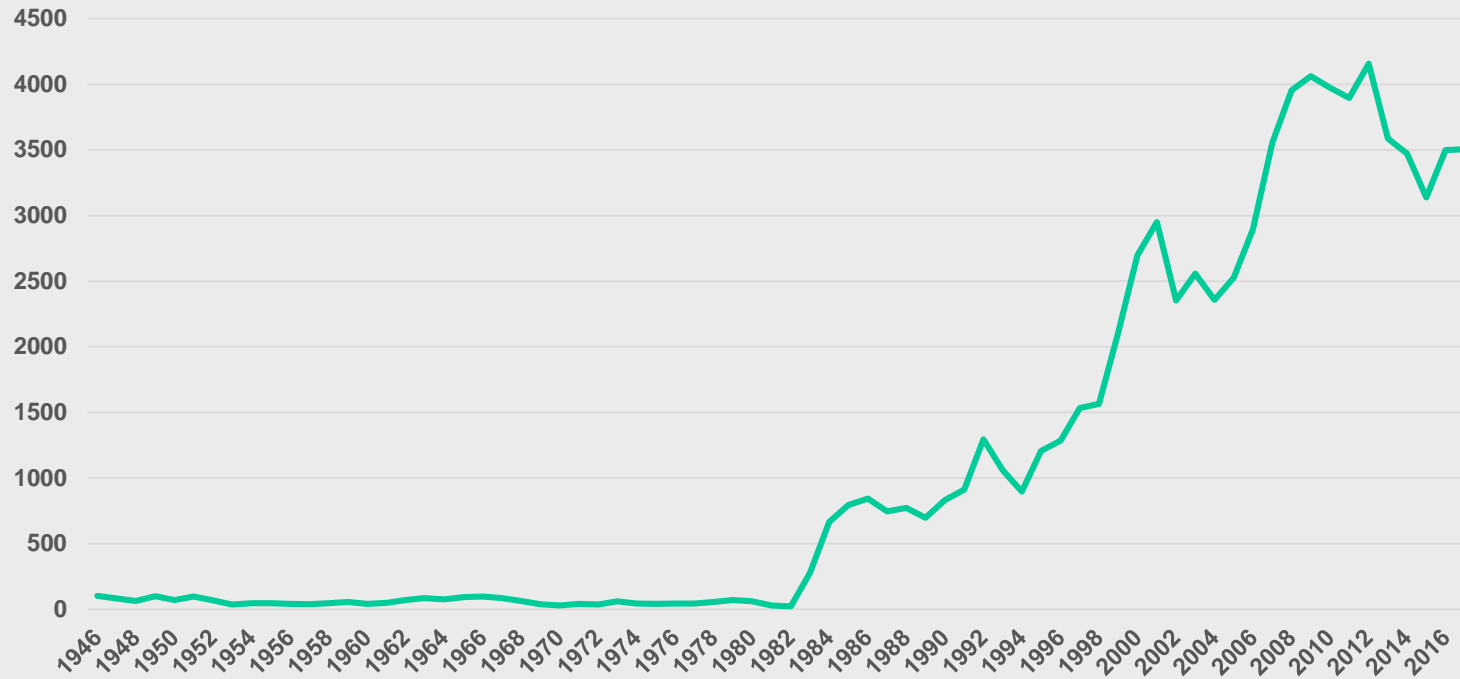
NALF 8/2/18

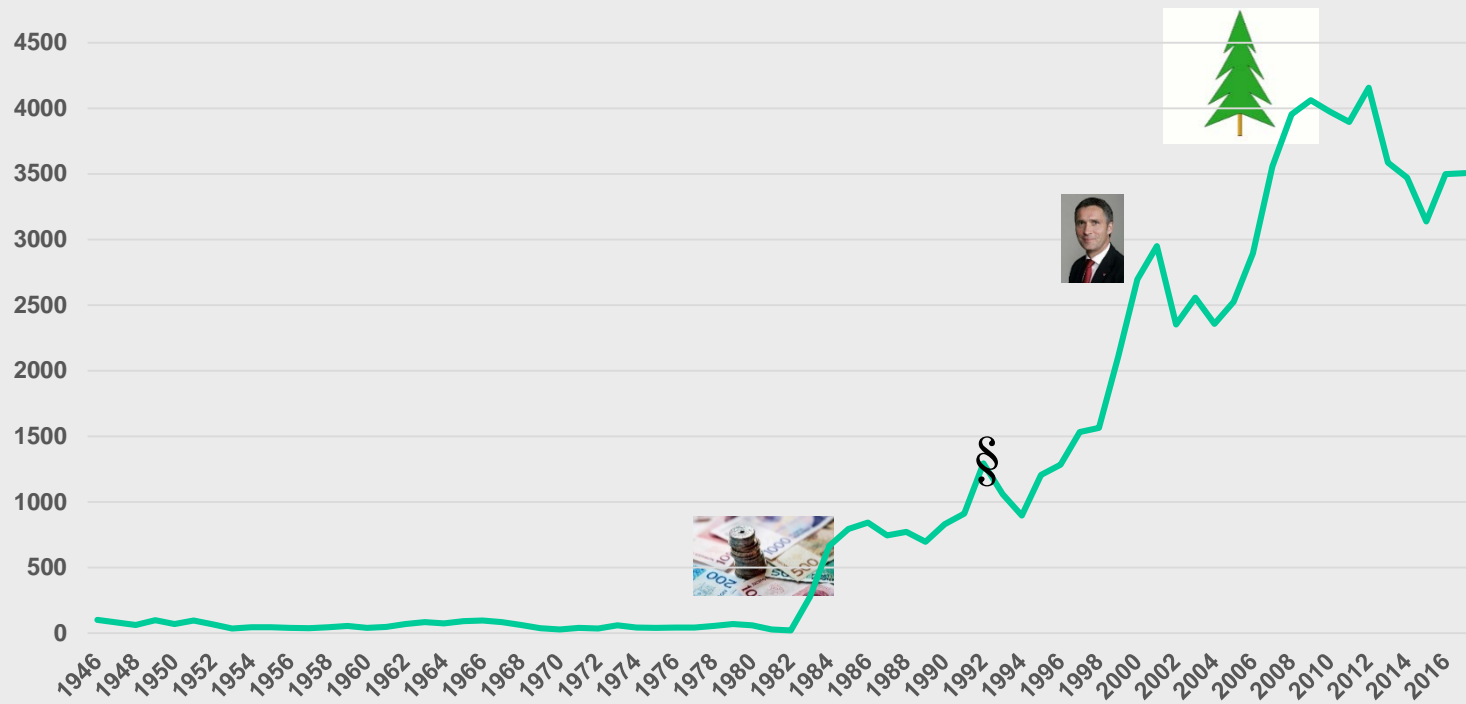
Inger Marie Hagen

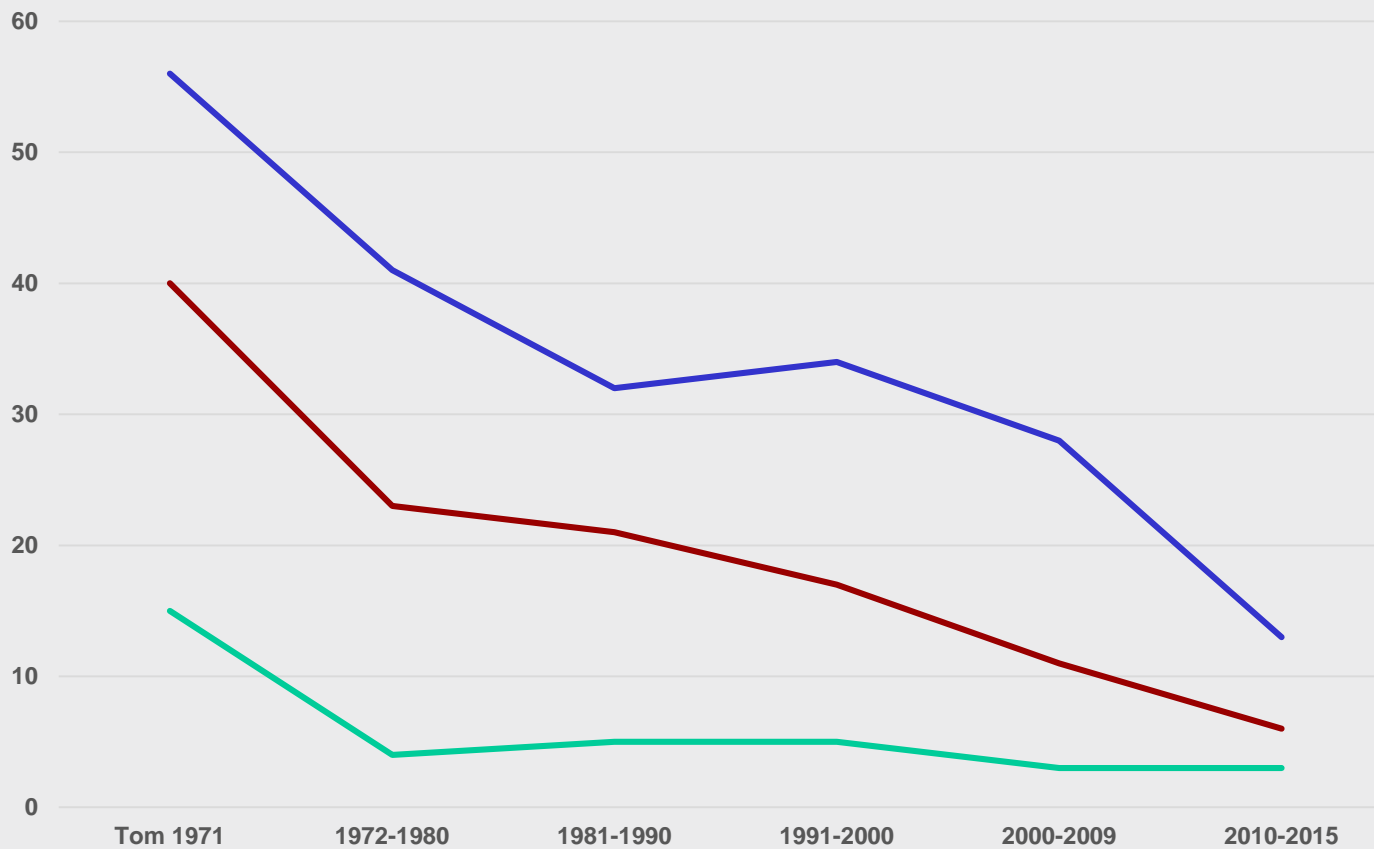
Andelen selskap med ansatte i styret synker

- ✓ Hvorfor – burde vi snakke om dette?
- ✓ Hvor mange – tall
- ✓ Hva skjer – hvordan forklare nedgangen
- ✓ Gamle debatter – blir som nye?

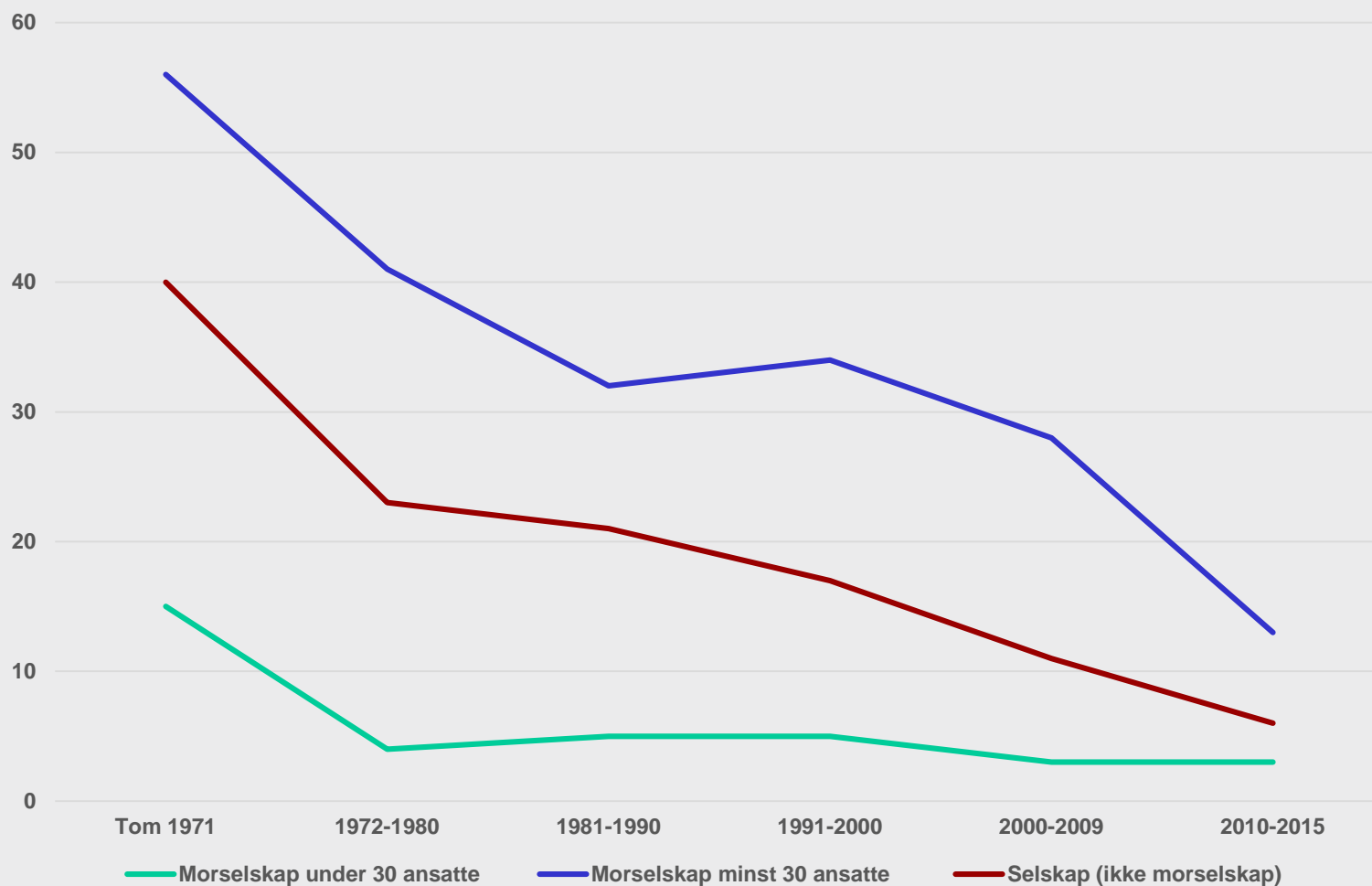
Hvorfor burde vi snakke om styrer?

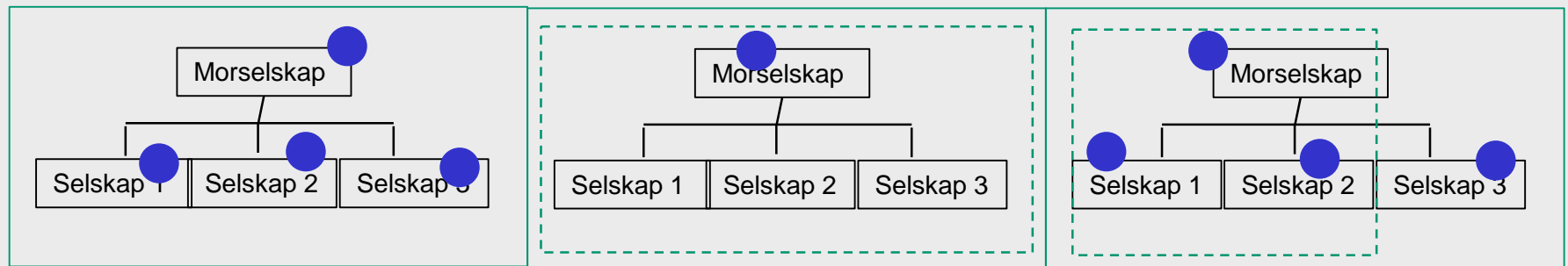






Andel selskap med ansatterepresentasjon etter stiftelsesdato





Fire styrer
 Hver ansatt ett valg
 (100 deltar i ordningen)
 4 av 4 selskap

Konsernordning – ett valg
 (100 deltar i ordningen)
 1 av 4 selskap

Fire styrer
 Noen ansatte ett valg
 Noen ansatte to valg
 (66 begge, 33 ene)
 4 av 4 selskap

Andel selskap (inkl konsern) med representasjon.

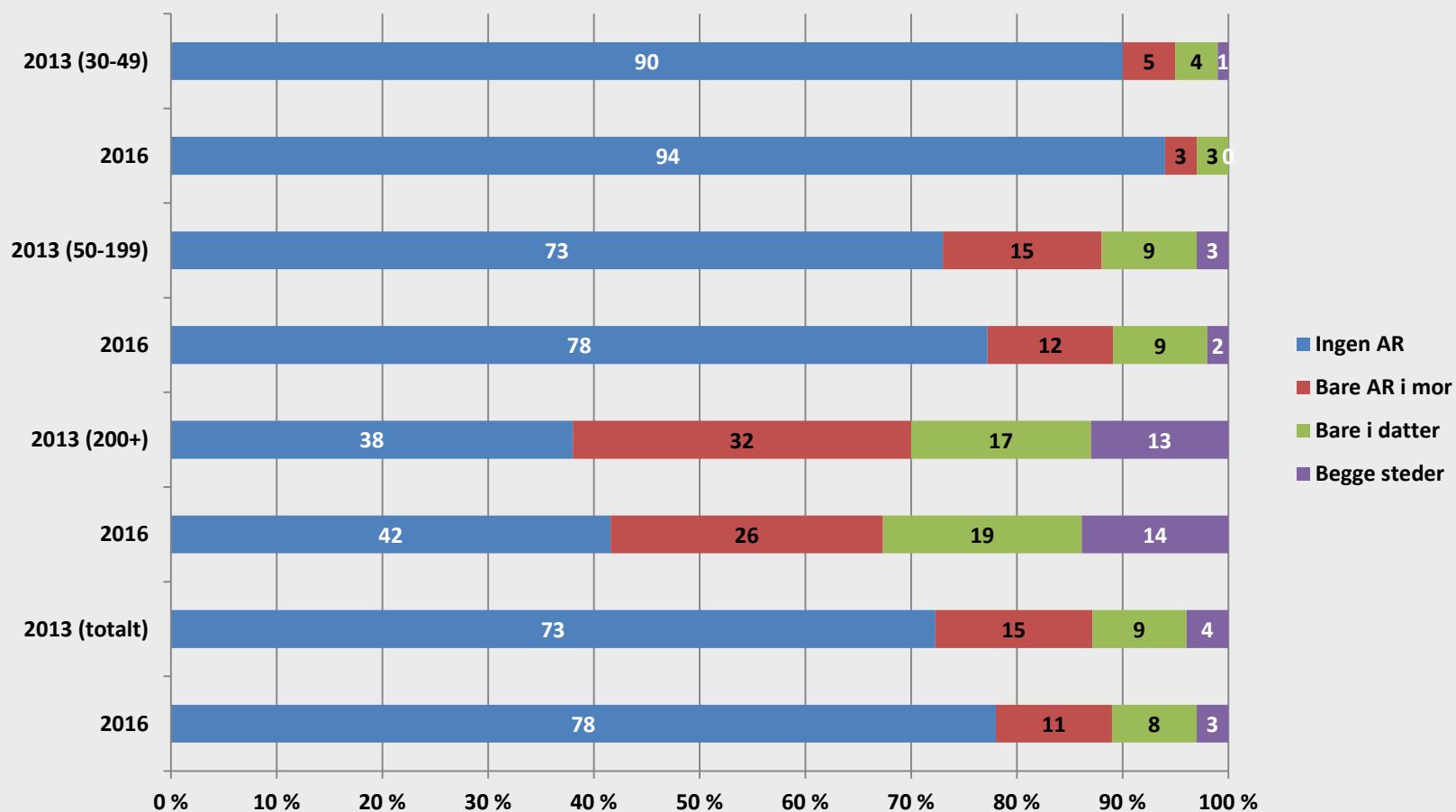
	2013	2016
30-49 ansatte	12	8
50-199 ansatte	31	23
200 pluss	57	52
Totalt	26	18

N=7231/10643


SSB fant i 2006 at totalt 27 prosent av alle AS og ASA med minst 30 ansatte hadde ansattevalgte i styret. Andelen var 38 prosent i selskap med minst 50 ansatte. (2016: 28 prosent)


	Konsern		Selskap (minus konsern)		
	Morselskap >30 ansatte	Morselskap <30 ansatte	Totalt	Største eier <50 %	Største eier > 50%
30-49 ansatte	10	1	7	7	7
50-199 ansatte	30	4	20	14	21
200 + ansatte	62	15	59	33	41
Totalt	33	4	14	10	16
N (2016)	2 325	4 458	8 319	1441	6431

Ansatterepresentasjon på ulike nivå – morselskapsstyret og styret i største datterselskap. Konsern med totalt minst 30 ansatte. N=5096 (2013) og N=6783 (2016).



Danmark – totalt 24 

Sverige – 22 

Norge – 18 

Nye regler i Frankrike, reintroduksjon i Tjekkia

Europeiske selskapsformer

Mer oppmerksomhet

Tyskland (EU)



Medbestemmelsens lillebror

Institusjonell raritet

Hvorfor så få?

Hvorfor færre?

Størrelse, alder og tariffavtale ↗

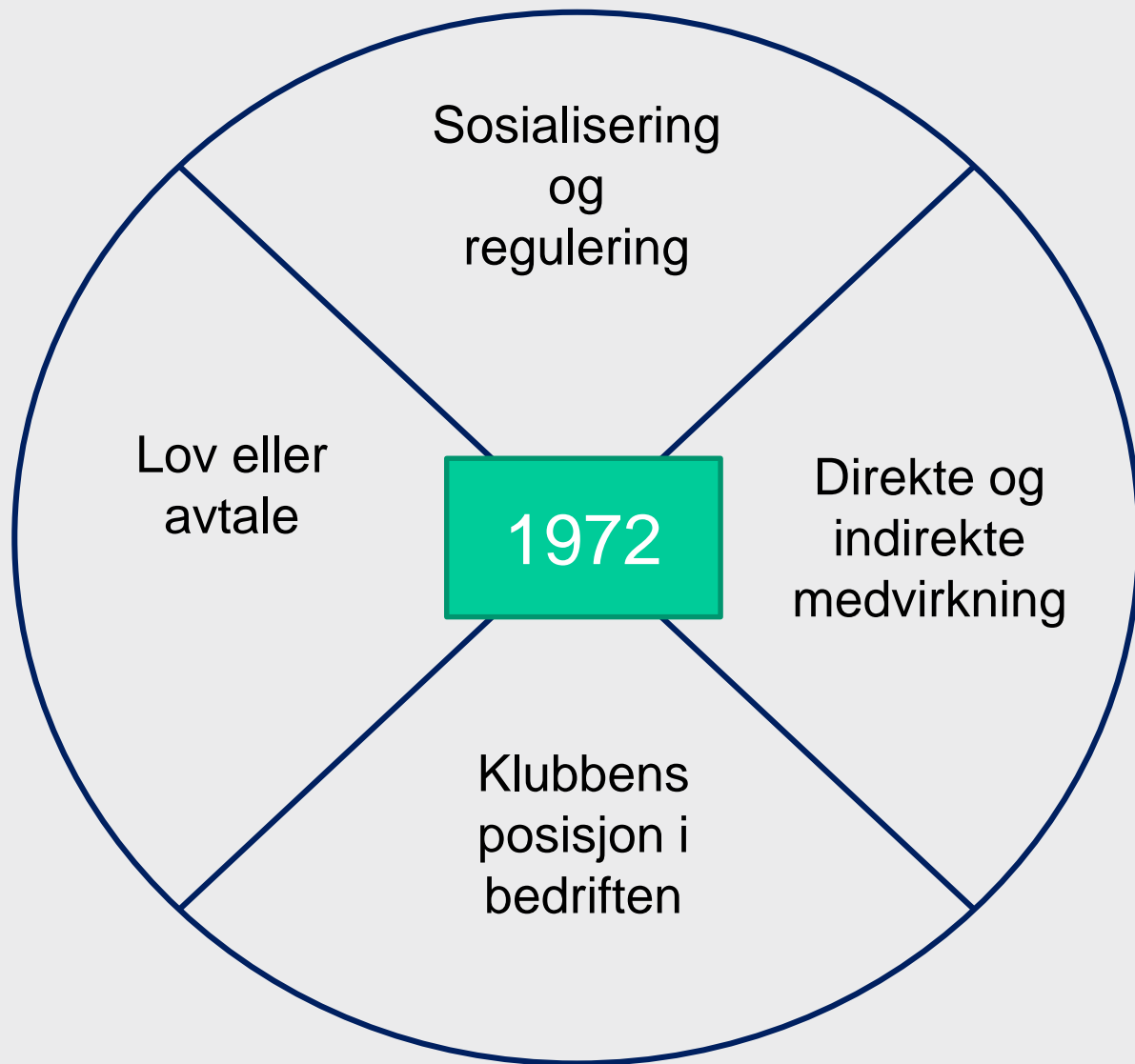
Offentlig eie ↗

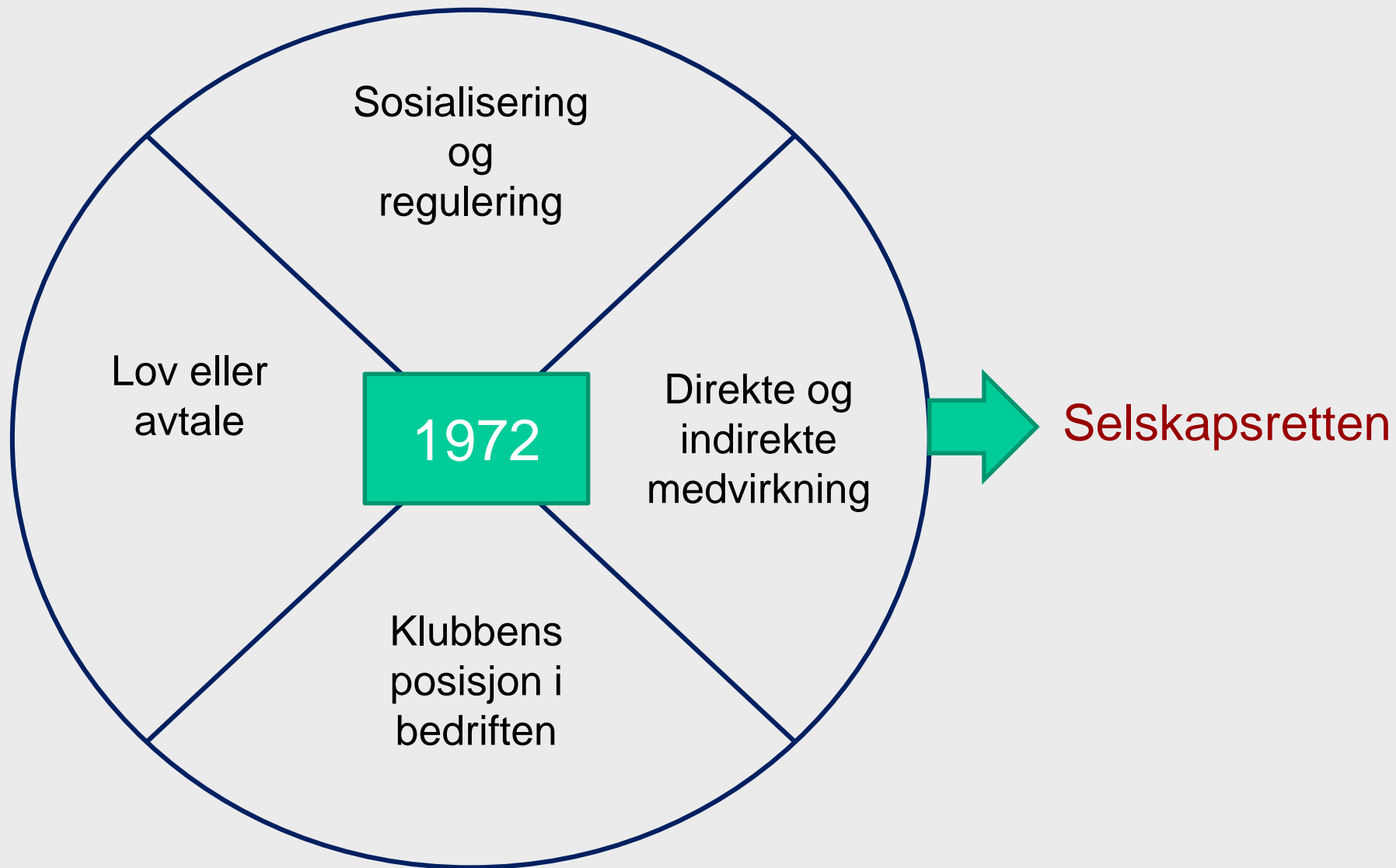
Familieeie ↘

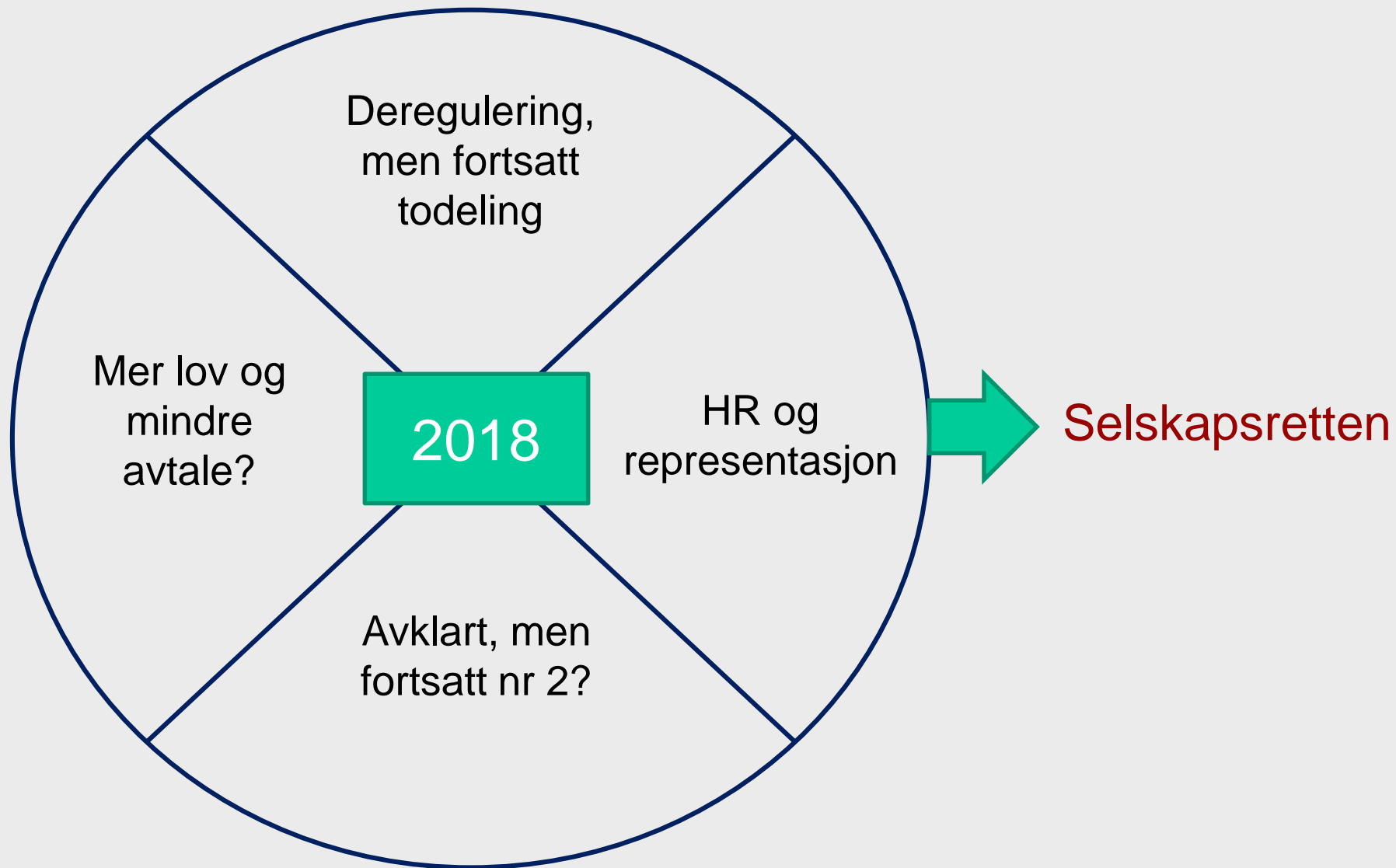
Danmark

Kompetanse ↗

Arbeidsintensivt ↗





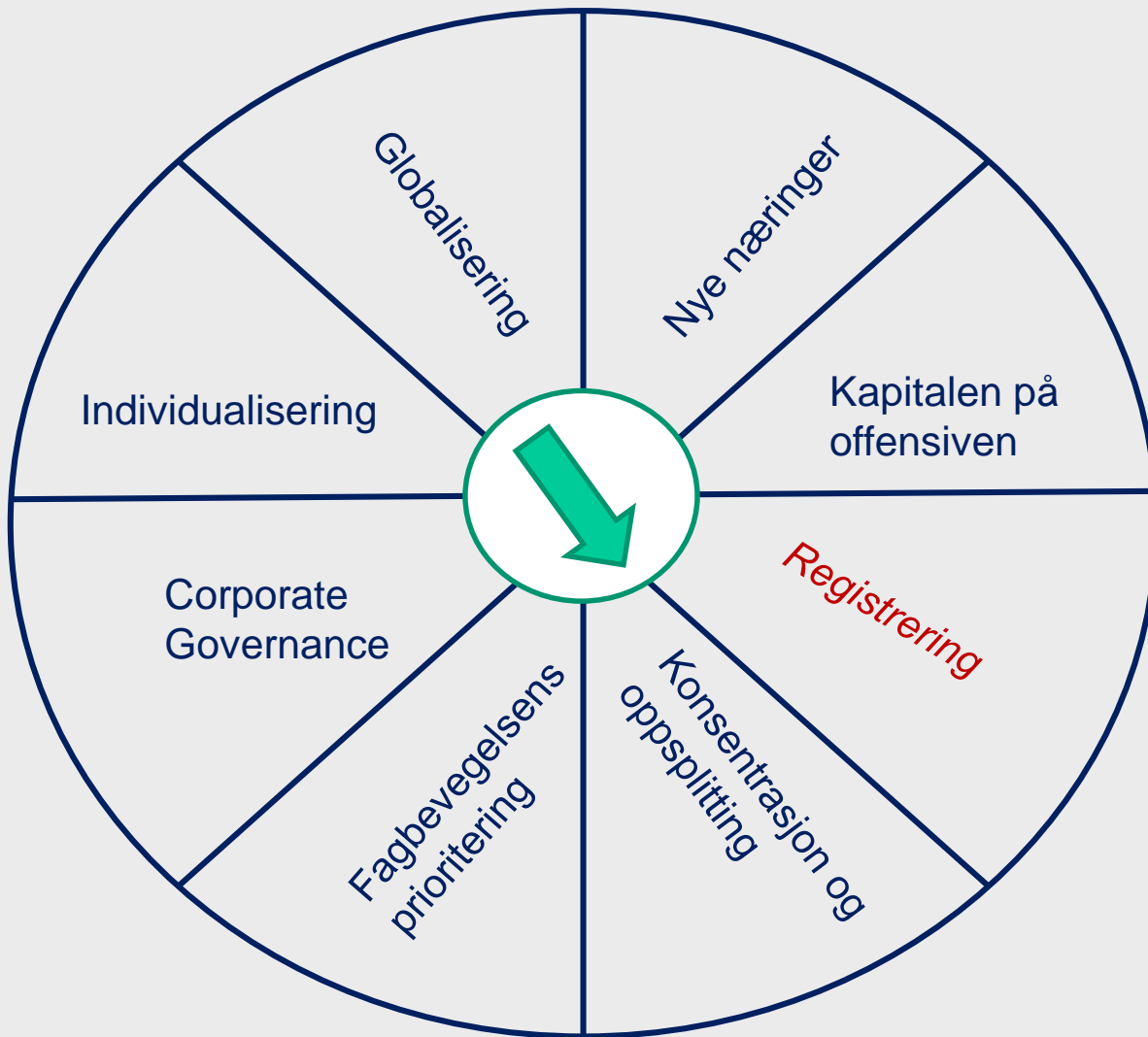


Ordningen fikk ikke 'satt seg'

...før ting begynner å skje....

To hatter er blitt til en
Modellmakten tilbakevist?
Lite eierskap til ordningen

Ingen sanksjoner





**Det bedriftsdemokratiske paradoks
– alle vil, men stadig færre gjør det**