



BERETNING FOR 2011

Norsk arbeidslivsforum ble stiftet 2. november 1994. I henhold til vedtektene skal forumet fremme tverrfaglig utveksling av kunnskap, informasjon og forskning om arbeidslivsspørsmål ved foredrag, diskusjoner o.l. og ved internasjonale kontakter.

1. Styrets sammensetning

Styret for 2011 har bestått av:

Rolf Utgård (styreleder)
 Jan Erik Karlsen, professor Universitetet i Stavanger (nestleder)
 Cathrine Lødrup, ICA
 Petter A Knudsen, Medvind Personal
 Nina-Merete Kristiansen, Sykepleierforbundet
 Øyvind M Berge, Fafo
 Heidi Iversen, Tekna (fungerende varamedlem)
 Mårten Skjøstad Gjensidige (fungerende varamedlem)

Styret har i perioden hatt syv styremøter, fire i tilknytning til temamøtene: 1. mars, årsmøtet 9. mai, 20. september og 22. november, og tre ekstramøter 10. januar, 12. april og 16. juni.

Jan Erik Karlsen er innvalgt som styremedlem fra Norsk arbeidslivsforum i ILERA (tidligere IIRA) for valgperiodene 2006-2009-2012 ("Board Member of Executive Committee - International Labour and Employment Relations Association").

2. Revisor og valgkomite

Revisor har vært Kjell Marstein, Finansnæringens arbeidsgiverforening, og valgkomiteen har bestått av Kjell Marstein, FA, og Bente Aina Ingebrigtsen, NTNU.

3. Generelt om utvikling og drift av NALF 2011

Det har også i år vært flere styremøter enn medlemsmøter. Normalt holdes styremøtene rett etter medlemsmøtene, men siden det har vært vanskelig å få tilstrekkelig oppmøte til enkelte styremøter, har vi innkalt til ekstramøter. Vi har også hatt behov for strategidiskusjoner og diskusjoner om temaer og saker utover det vi har klart å dekke på de ordinære styremøtene. Det mangler ikke på engasjement i styret når det gjelder saker. Medlemsmøtene har gjennomgående vært godt besøkt.

Det er meget vanskelig å finne møtetemaer som "treffer" alle våre målgrupper like godt, men det er heller ikke nødvendig. Vi har ikke ført noen statistikk over hvilke miljøer som deltar mest på møtene, men det kan se ut som om forskerne er den gruppa som er minst til stede. Vi vet at forskerhverdagen er meget travel med økende krav til publisering og leveranser. Det gjelder både Akademia og opp-

dragsforskningen, men NALF baserer seg på at også forskerne har behov for en møteplass hvor man kan møte andre deler av arbeidslivet. Vi bør analysere og undersøke om forskerne har nok arenaer og fora for kontakt med omverden, myndigheter, arbeidsgivere og fagbevegelse, eller om det bare er tidsklemma som styrer. En tredje mulighet er selvsagt at møtene i forumet ikke er relevante og interessante nok. Vi må i så fall stille oss spørsmålet om hva som skal til.

Hvis det først og fremst dreier seg om tidsklemma, aner vi et forskningspolitisk problem. Hvis forskerne bare omgås "kundene", oppdragsgiverne sine, kan den forskningspolitiske diskusjonen bli svekket.

Tverrfaglig forskerkontakt og debatt er altfor svak, og forskerne når for lite fram til de brede lag av folket, med mindre ting blir sterkt tabloidisert.

Inntil videre må vi likevel ta utgangspunkt i at våre møter ikke er interessante nok for arbeidslivs-forskerne.

Når det gjelder arbeidsgiverne og deres organisasjoner, er situasjonen noe bedre, men der føler vi at organisasjonene i større grad ønsker å sette dagsorden selv og ha sine egne fora og arrangementer. Det gjelder også deler av fagbevegelsen. NALF har små muligheter til å påvirke slike strategiske valg, men forumet burde likevel finne temaer og tilnærmingsmåter som samler hovedaktørene i arbeidslivet for å drøfte felles utfordringer.

Ulike offentlige virksomheter, departementer, direktorater m.fl. er kanskje de som hyppigst møter på våre temamøter.

Vår hovedoppgave er å arrangere gode møter for de fire gruppene: forskere, næringsliv, fagbevegelse og myndigheter. Styret har diskutert valg av temaer og innledere på medlemsmøtene og fordelt oppgaver med å forberede møtene.

Det ser ut til at konfrontasjonsformen, dvs. møter med flere innledere med ulikt ståsted og standpunkter, ikke nødvendigvis er det riktige. Vi har hatt gode erfaringer med møter hvor innleder får god tid og kan være personlig, og gå i dybden. Dette viser bl.a. oppslutningen om møtet der Siri Hatlen snakket om Ledelse av kunnskapsorganisasjoner. Det akter vi å følge opp.

Vi tror likevel det er mulig å lage møter som setter viktige saker under debatt på en slik måte at det blir et trekkplaster for våre medlemmer og er med på å flytte posisjoner i samfunnsdebatten.

Vi vurderer fortløpende vårt arbeid med tanke på møteform og samarbeid med andre fora for å trekke nye interesserte til våre arrangementer. Et forsøk i denne kategorien var fellesmøte med ECONA, planlagt i 2011, realisert i april 2012. Vi registrerer at tilbudene om arbeidslivsrelaterte møter, opplysningsmøter og debattmøter har økt kraftig de siste åra, og NALF må finne sin plass i dette bildet som både konkurrent og samarbeidspartner.

Vi mener selv vi har en god posisjon både når det gjelder målgrupper og innretning og vil fortsette å forfølge denne tråden, men vi vil samtidig utforske hva som rører seg i de miljøene som vårt forum baserer seg på.

Vi vurderte i 2011 en kartlegging av medlemmenes syn på forumet. Imidlertid registrerte man en liten oppgang i oppmøtet på temamøtene i løpet av året, og kartleggingen er derfor foreløpig ikke iverksatt, men framgangen har ikke vært så god og entydig at vi legger vekk tanken om en grundigere undersøkelse av medlemmenes syn.

4. Medlemsmøter 2011

	Tema	Foredragsholdere/innledere
1. mars (20 påmeldte)	Velferdsfellen – fins den virkelig?	- Baard Meidell Johannesen, NHO - Knut Fossetøl, Arbeidsforskningsinstituttet
9. mai (21 påmeldte)	Arbeidsmiljøloven og dens arbeidstidsbestemmelser	- Forsker, Dr. philos Jenny-Anne Sigstad Lie ved STAMI (Statens arbeidsmiljøinstitutt). Hun har gjort flere aktuelle studier om arbeidstid og helse. - Avdelingsdirektør Arbeidsliv NHO, Liv Ragnhild Teig - Fungerende leder i Akademikerne, Åsmund Knutsen
13. september (38 påmeldte)	Ledelse av kunnskapsorganisasjoner i endrings- og omstillingsprosesser	Siri Hatlen, tidligere adm. direktør fra Oslo universitetssykehus
22. november (11 påmeldte)	Hvorfor bruker ikke næringslivet mer forskning?	- Jarle Hammerstad, direktør for myndighetskontakt, Virke - Eivind Falkum, seniorforsker, AFI

Møtedeltakelse: 90 forhåndspåmeldte, og i tillegg har det kommet noen uanmeldte.

Etter temamøtene legger vi ut powerpoint-presentasjonene på forumets hjemmeside dersom dette godkjennes av innlederen.

5. Medlemsutviklingen

Norsk arbeidslivsforum har pr. januar 2012 212 personer på sin medlemsliste, hvorav 103 var aktivt betalende medlemmer i 2011.

6. Økonomi

Forumets regnskap for 2011 viser et overskudd i forbindelse med driften på kr. 34.237,36. Se vedlagt signert regnskapsark.

Forumet hadde i 2011 103 betalende medlemmer. Styret er tilfreds med at medlemsavgiften godt og vel dekker utgiftene til møter og ordinære driftsutgifter. Vi forventer at driftsutgiftene vil holde seg på omtrent samme nivå som tidligere, med justering for prisøkninger.

Utgifter til sekretariatet: Det ble bokført og belastet noe færre timer enn forventet – totalt kr. 99.572,-. Det ble ikke foretatt noen justering av timeprisen i 2011. For 2012 forventer vi en økning i timeprisen på ca. 5 %.

Rentene på fondavsetningen etter Europakonferansen er beregnet i henhold til den andel av beholdningen som fondet utgjør. Regnskapet er revidert av revisor, og revisjonsrapport avgitt – se ark bakerst i dette dokumentet.

7. Avslutning

Vi takker Arbeidsdepartementet, Finansnæringens arbeidsgiverforening, Landbrukets arbeidsgiverforening, UNIO og Spekter, samt Bedriftsmedlemmene Norsk Legeforening, Sjømannsforbundet, Arbeidsforskningsinstituttet og HR Norge, som har gitt finansiell støtte som har vært avgjørende for videre drift, samtidig som støtten har gitt tilbakemelding om at forumets rolle er viktig og oppleves nyttig. Sist, men ikke minst, takkes foredragsholdere for velvillig innsats, og medlemmer for interesse og deltakelse. Styret takker også Arbeidsforskningsinstituttet for bistand med sekretariatsfunksjonen i 2011.



Rolf Utgård



Cathrine Lødrup



Nina-Merete Kristiansen



Jan Erik Karlsen



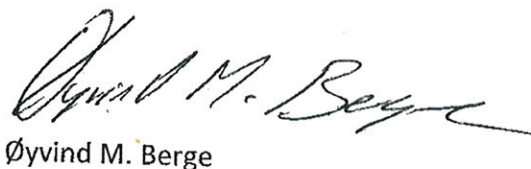
Heidi Iversen



Mårten Skjøstad



Petter A. Knudsen



Øyvind M. Berge



ÅRSREGNSKAP 2011, NORSK ARBEIDSLIVSFORUM, resultat og balanse

<u>Inntekter</u>	- kr -
Medlemskont 2011, 103 medlemmer	20 800,00
Støttemedl 2011	6 000,00
Bidrag fra partene/A	120 000,00
Renter Nordea	235,36
Renter Sparebank1	1 583,00
Sum inntekter 2011	148 618,36

<u>Kostnader</u>	- kr -
Møteutgifter/IIRA/hvorav kr. 5 086 er kortsiktig gjeld	14 809,00
Sekretariat	99 572,00
Sum kostnader 2011	114 381,00

Overskudd året 2011 34 237,36

Balanse pr. 31.12. 2011

	2011 - kr -	2010 - kr -
Sparebank1 pr. 31.12.2011 (**inkludert Europakonferansen Fond - se under)	90 418,00	88 835,00
Nordea pr. 31.12.2011	266 616,00	244 886,44
Sum eiendeler	357 034,00	333 721,44

	2011	2010
Egenkapital	218 138,64	209 332,62
Årets resultat	34 237,36	8 806,02
Kortsiktig gjeld***	104 658,00	115 582,80
Sum egenkapital og gjeld	357 034,00	333 721,44

*** (sekretariat: kr. 99 572, drift kr. 5 086)

**) Europakonferansen Fond - dette beløpet er inkludert i Sparebank 1-beløpet, med anslått gjennomsnittsrente for 2011 på 1,5 % = 265,-	2011 17 923,70	2010 17 658,70
---	-------------------	-------------------

Oslo, Norsk arbeidslivsforum, 8. mars 2012

Kjell Marstein
Revisor

Rolf Utgård
Styreleder

Solveig Hæreid
Kasserer