

OSLOMET

Hierarkier av usikkerhet

Medbestemmelsesbarometeret 2018

Mari Holm Ingelsrud og Per Bonde Hansen

11.03.2018

ARBEIDSFORSKNINGSINSTITUTTET (AFI)

OSLO METROPOLITAN UNIVERSITY
STORBYUNIVERSITETET

mariin@oslomet.no



STANDARDARBEIDSFORHOLDET

STANDARDARBEIDSFORHOLDET

Risiko

- Større aksept for tilknytningsformer som skyver økonomisk risiko over på arbeidstakere?
 - Midlertidig tilsetting
 - Innleie
 - Små deltidsstillinger
 - Økt adgang til oppsigelser?
- Utfordrer standardarbeidsforholdet?



Usikkerhet:

- Bekymret for å miste jobben
- Ansettbarhet
- Forutsigbarhet
- Trygghet mot skader
- Utviklingsmuligheter
- Frivillig i tilknytningsformen
- Medbestemmelse/innflytelse

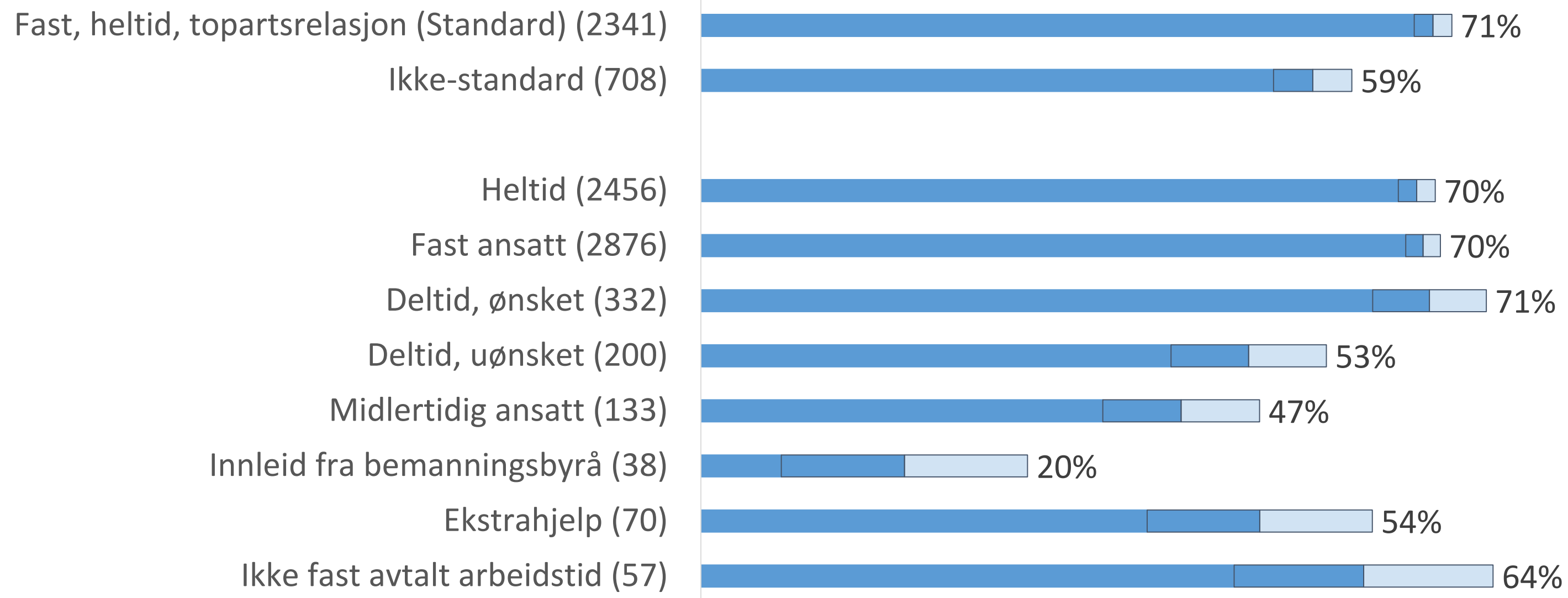


Data

- Medbestemmelsesbarometeret:
 - Representativt utvalg av 3049 respondenter
 - Trukket fra Kantar TNS' panel
 - Alle med arbeid som hovedaktivitet

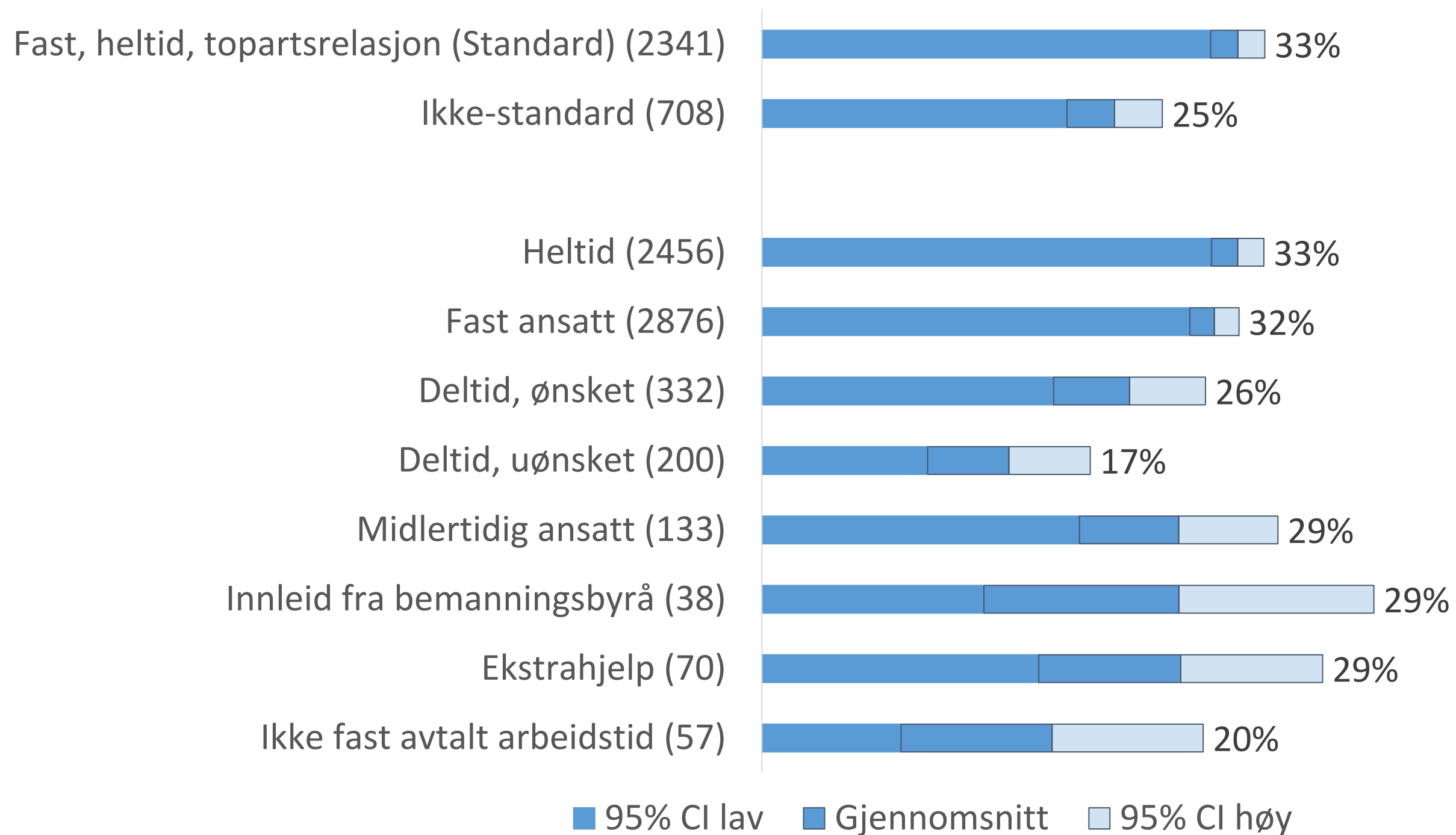


Ikke bekymret for å miste jobben

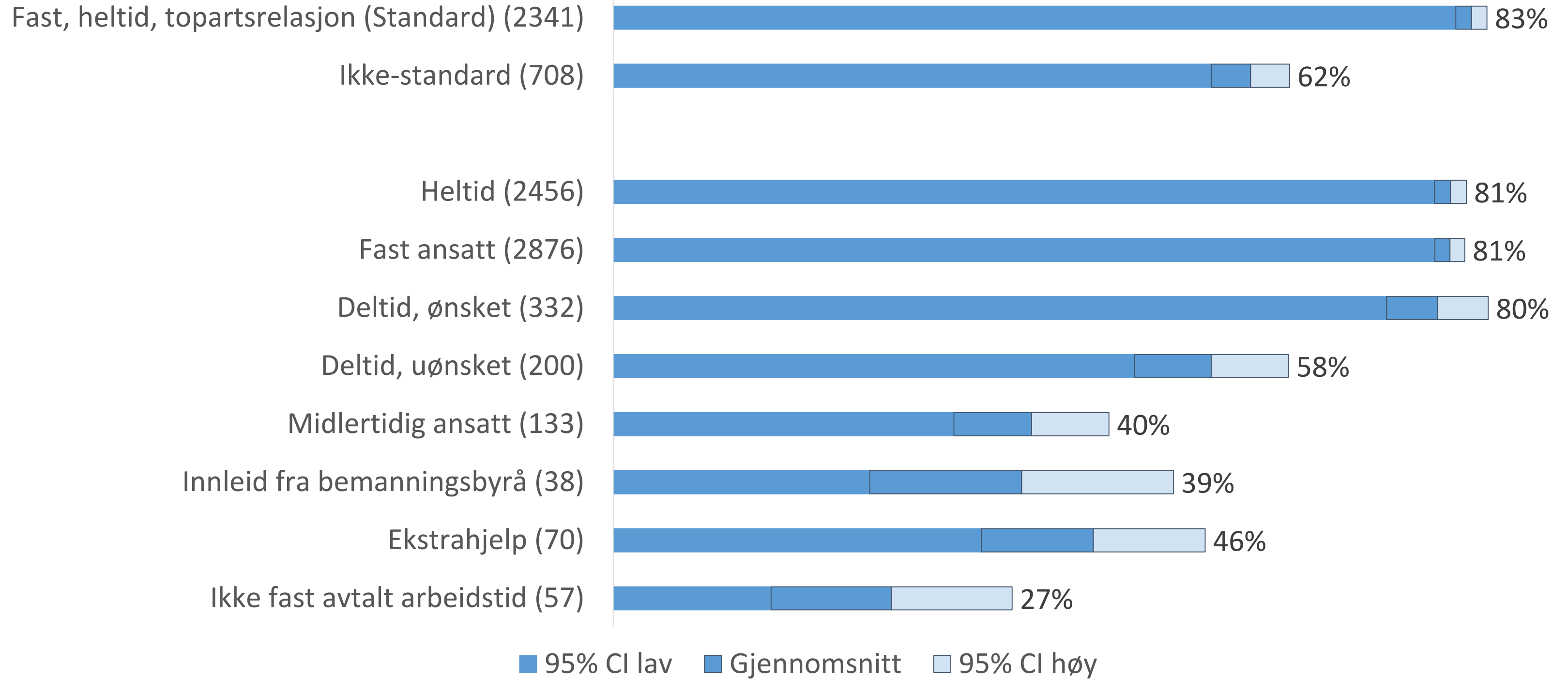


■ 95% CI lav ■ Gjennomsnitt ■ 95% CI høy

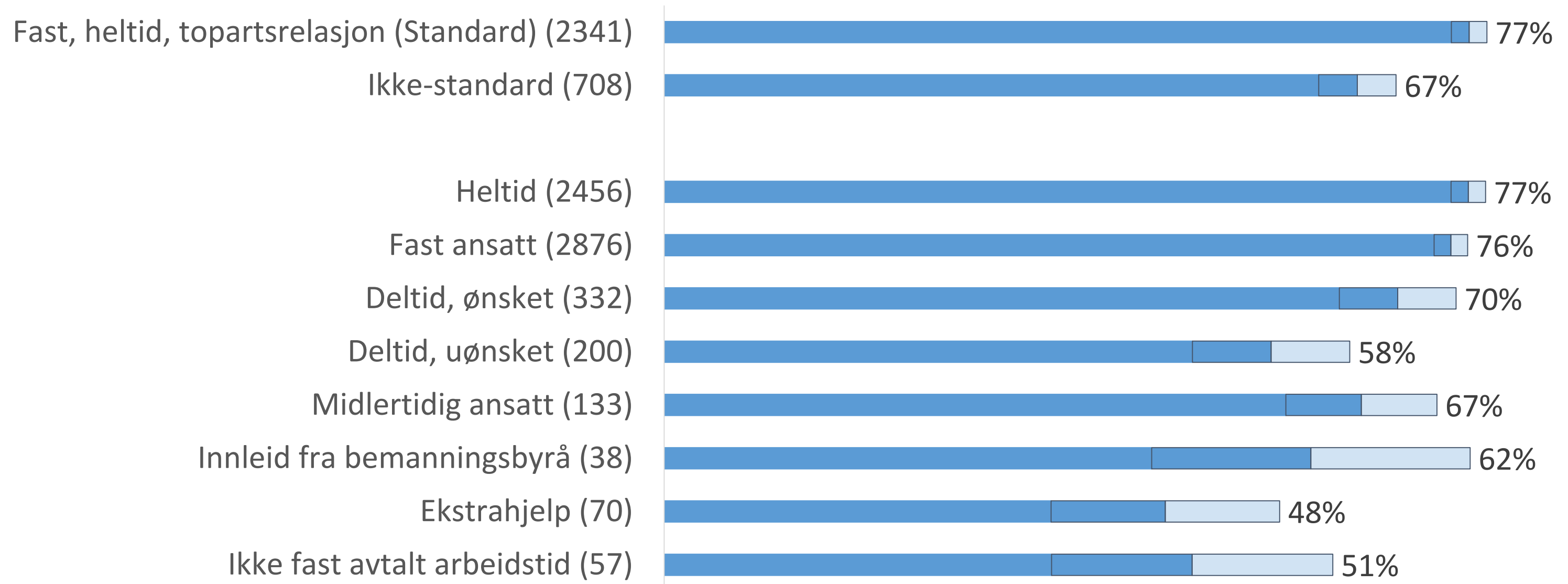
Kan lett finne en annen jobb som er minst like bra



forutsigbarheten jeg trenger

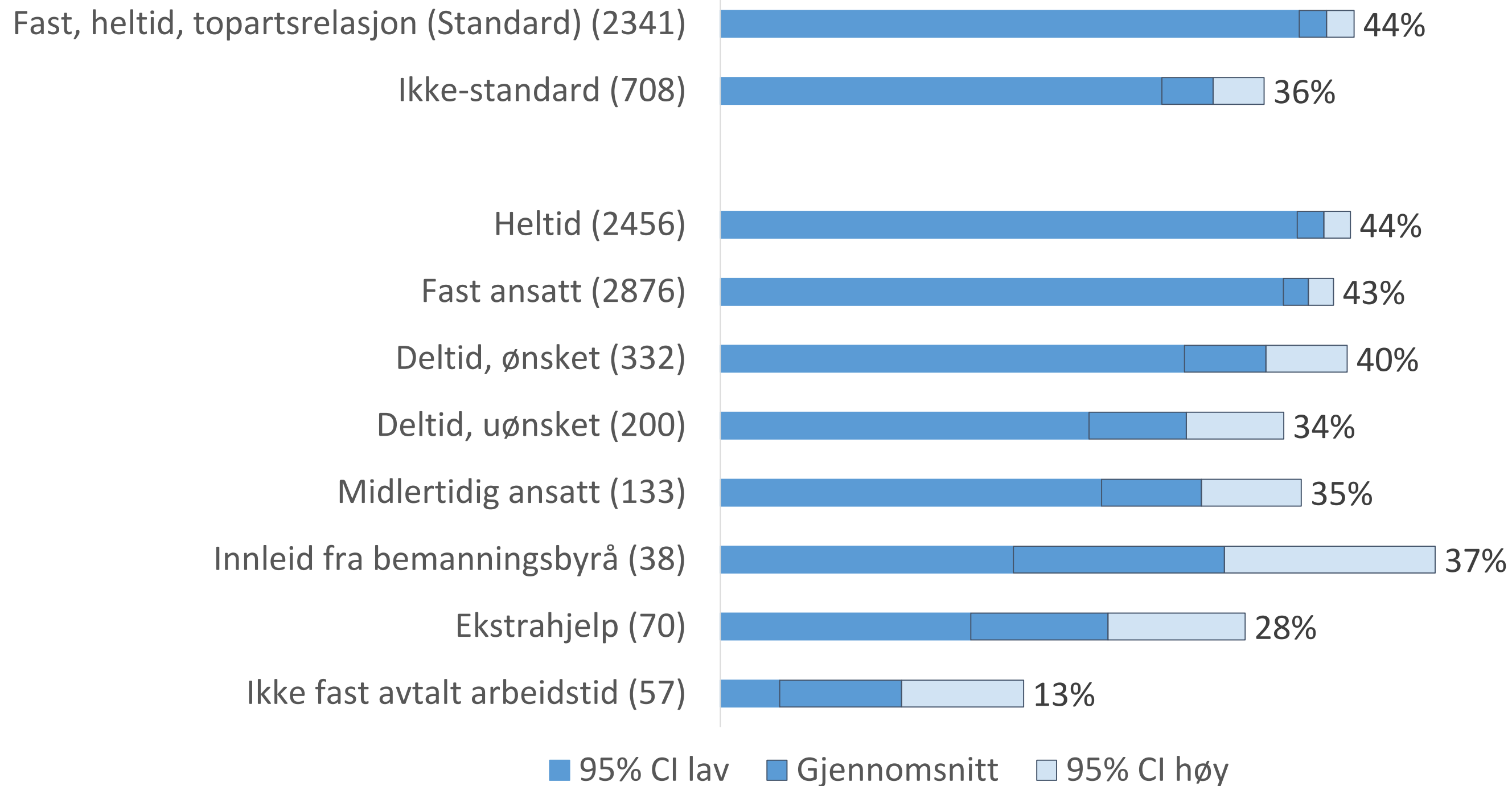


Sikkerheten mot skader er høy

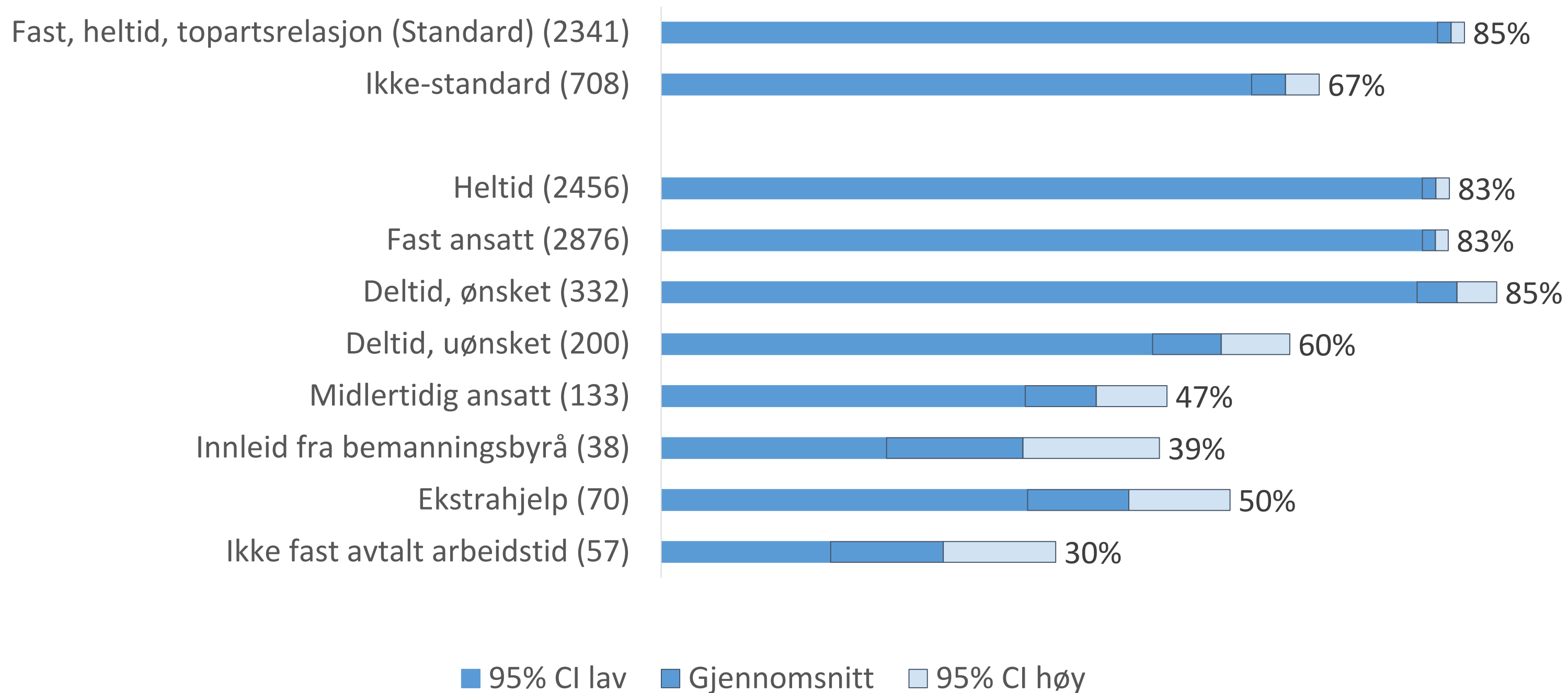


■ 95% CI lav ■ Gjennomsnitt ■ 95% CI høy

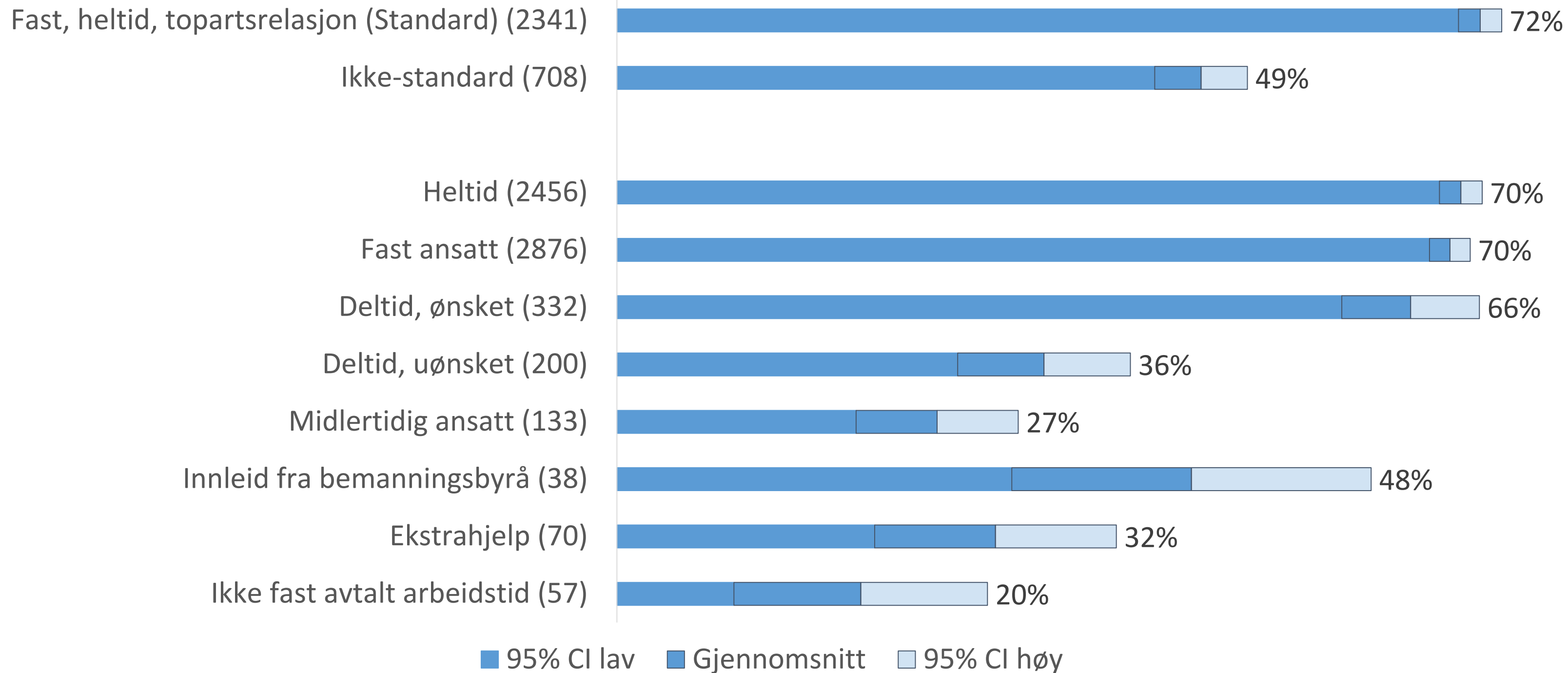
Ansatte har gode utviklingsmuligheter



arbeidssituasjonen nå passer meg bra

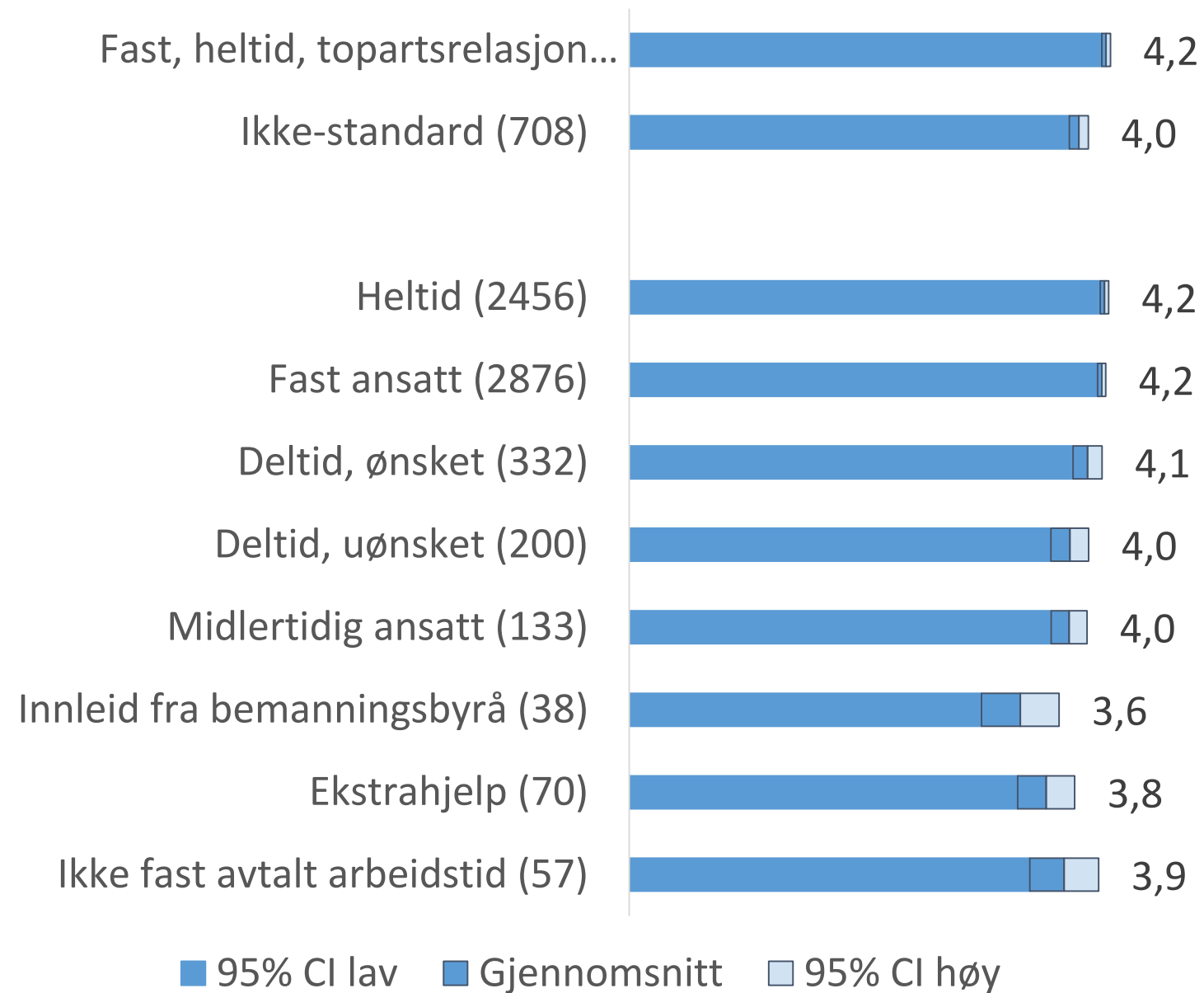


arbeidssituasjonen er den jeg ønsker meg i fremtiden

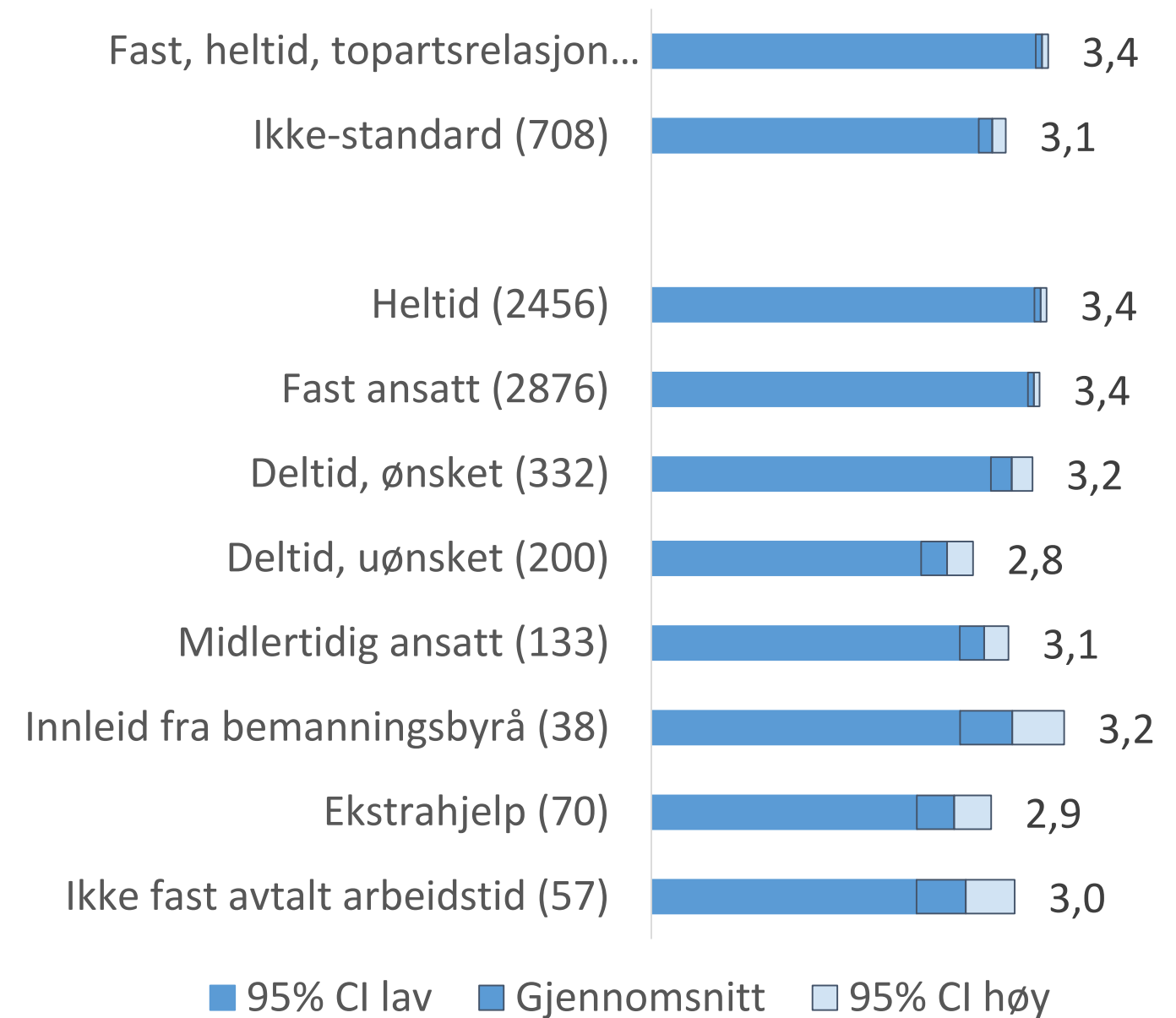


Innflytelse (medvirkning/ direkte innflytelse)

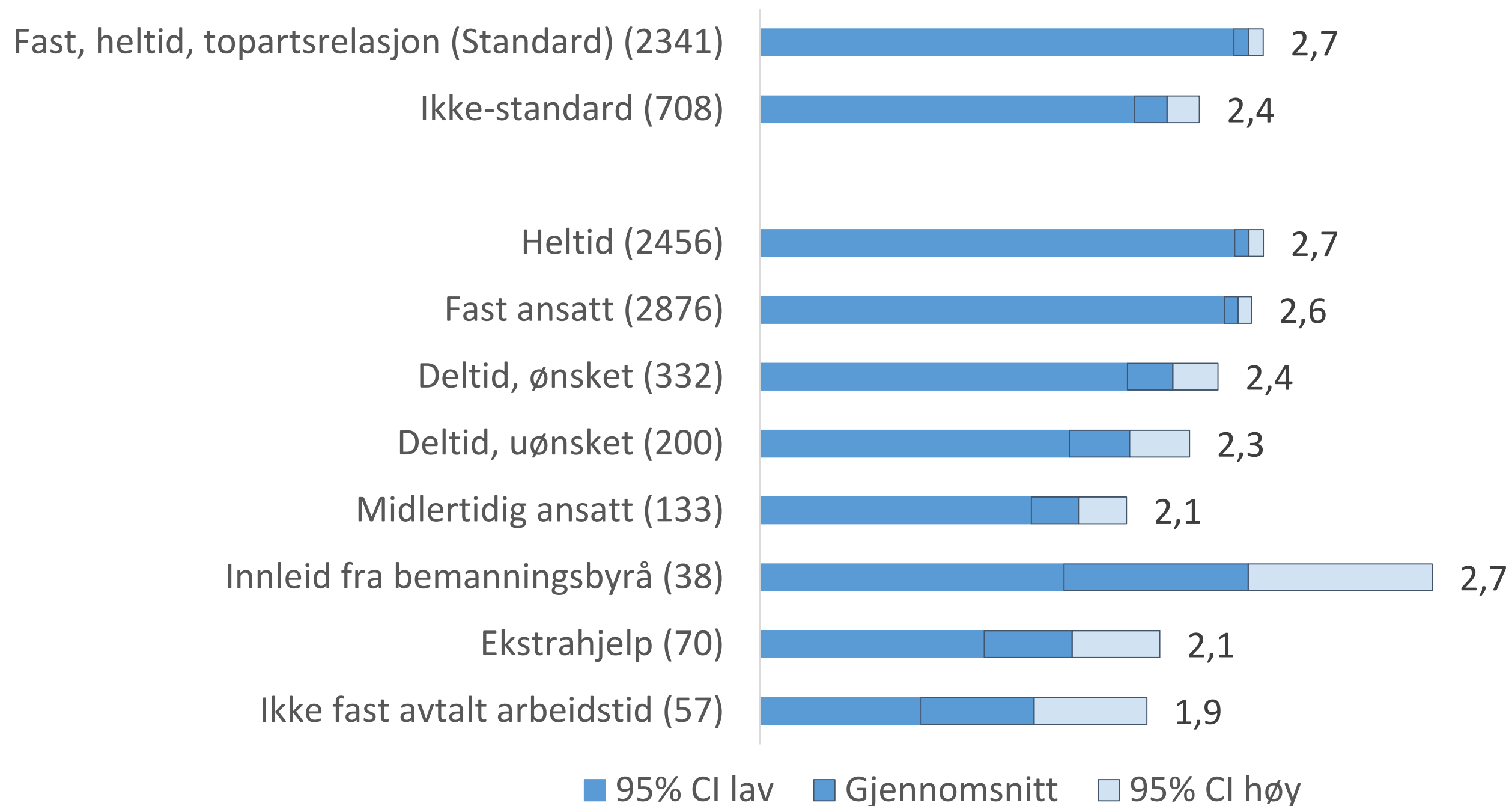
Innflytelse på egen arbeidssituasjon



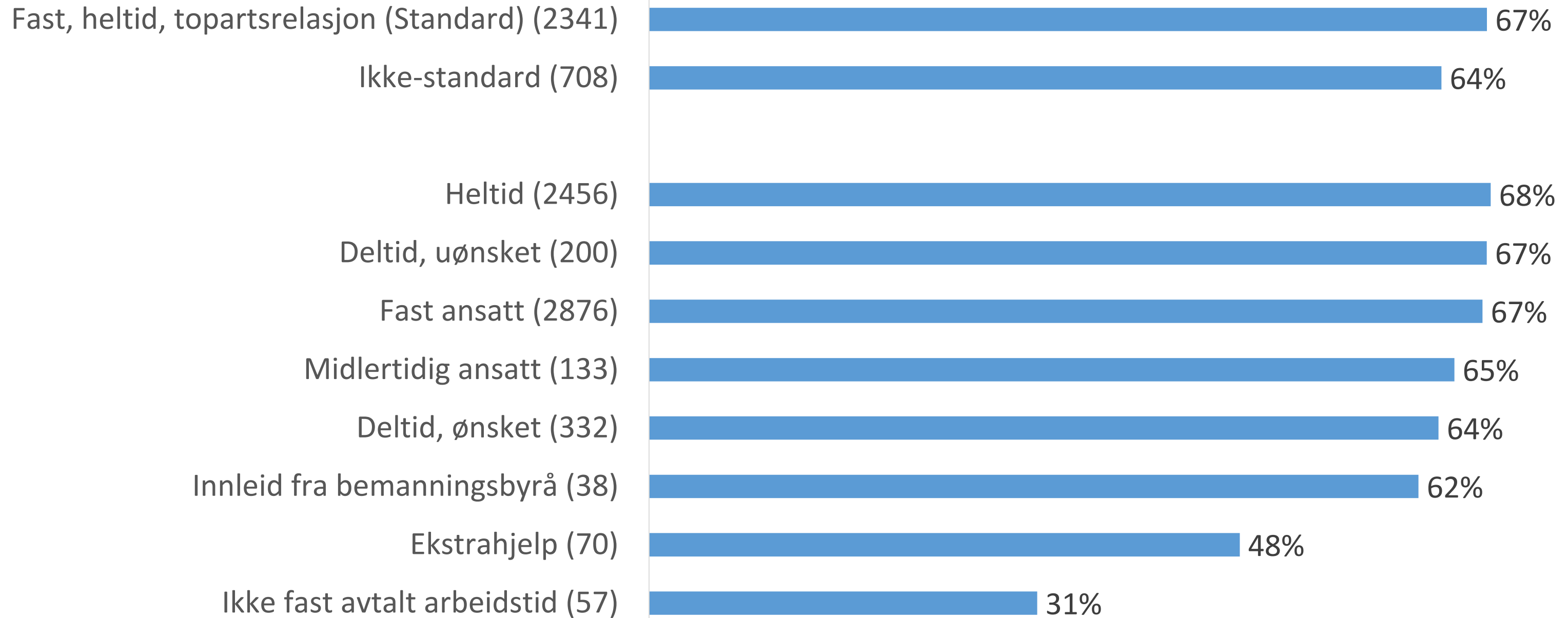
Innflytelse på arbeidsorganiseringen



Innflytelse på styring og organisering av virksomheten



Fagorganisert



Oppsummert

- Ønsket deltid oppleves ikke som en prekær posisjon
- Ufrivillig deltid: betydelig dårligere arbeidslivssikkerhet
- Midlertidig: betydelig dårligere arbeidslivssikkerhet
- Ekstrahjelp/ ansatte uten fast avtalt arbeidstid: lavest grad av arbeidslivstrygghet

- Alt lønnsarbeid er forbundet med usikkerhet
- Ansatte i atypiske ansettelsesforhold opplever også oftere å være i en usikker posisjon

HIERARKIER AV USIKKERHET