

ÅRSBERETNING 2018

Norsk arbeidslivsforum ble stiftet 2. november 1994. I henhold til vedtektene skal forumet fremme tverrfaglig utveksling av kunnskap, informasjon og forskning om arbeidslivsspørsmål ved foredrag, diskusjoner o.l., og ved internasjonale kontakter.

Styrets sammensetning

Forumet har siden årsmøtet 6. juni 2018 hatt følgende styre:

Rolf Utgård, styreleder
Eivind Falkum, nestleder
Malin Smit, Cowi
Anders Folkestad, Unio/pensjonert
Christian H. Rafn, Sunne Organisasjoner
Gaute Knutstad, SINTEF
Sonia Monfort Roedelé, Tekna
Kjell Finvåg, vararepresentant, LO Handel og Kontor Norge

I perioden har styret hatt 4 møter i tillegg til årsmøtet.

Revisor og valgkomité

Kjell Marstein har vært revisor, og valgkomiteen har bestått av Robert Salomon, Arbeidsforskningsinstituttet, og Jon Olav Bjergene, Handel og Kontor Norge.

Medlemsmøter

7. februar	Det går nedover med styrene	Inger Marie Hagen, FAFO Gro Granden, Spesialrådgiver, LO og Halvor E. Sigurdsen, fagleder, NHO
6. juni	Visjoner for det gode arbeidsliv, eller <i>Varme konflikter</i> i arbeidslivet?	Jan Erik Karlsen, Prof. Emeritus, Universitetet i Stavanger og Robert Salomon, Seniorforsker, Arbeidsforskningsinstituttet, AFI
16. oktober	Langt mellom kvinnelige ledere i næringslivet. Hva skal til for å bedre kjønnsbalansen?	Anne Grethe Solberg, forsker, Arbeidsforskningsinstituttet, AFI
13. november	Varsling – verdifullt, men vondt og vanskeleg?	Anne Cathrine Frøstrup, Leder i Varslingsutvalget Anne-Kari Bratten, adm. dir, Spekter og Kjetil Rekdal, forbundsstyremedl. i Politiets Fellesforbund, og nestleder i Unio

Økonomi

Regnskap 2018 viser et resultat på kr. -8.282,42. Se revidert og signert regnskap bakerst.

Generelt om drift og utvikling

Antallet individ- og bedriftsmedlemmer er stabilt. Pr 2018 er antallet bedriftsmedlemmer 12. NALF er et lite forum, men med en unik medlemsmasse og unike temaer som sikrer mot å samle arbeidslivets parter, myndigheter og arbeidslivsforskere til diskusjon om sentrale og felles problemstillinger. I 2018 hadde vi bra engasjement og god oppslutning om møtene.

Målet er å få innlederne til å «tenke høyt», og deltakerne til å være med å borre videre i temaene, slik at vi er med å utvikle ny forståelse, og bygge broer mellom aktørene i arbeidslivet.

Vi har jevnlig forsøkt å øke medlemsmassen og spre informasjonen om våre møter til et større publikum. Vi får noen nye medlemmer, og vi når også nye grupper deltakere gjennom mer intensiv informasjon, og ved å arrangere større og mer ambisiøse konferanser. Eksempler på dette er Jubileumskonferansen, Thorsrudkonferansen 2015: «Den norske samarbeidsmodellen 50 år – 1964 – 2014». I 2016 arrangerte vi en halvdagskonferanse hvor forskere fra AFI, FAFO og Sintef la fram forskningsmateriale om hvorvidt medbestemmelsen for arbeidstakerne har blitt svekket, og i tilfelle, på hvilke områder. Her har forskerne litt ulike funn, og ulike tolkninger. Dette er det behov for å gå videre med. Det har vært stor konsensus blant partene og myndighetene om den norske modellen for partssamarbeid, men det kan se ut som det er mindre enighet om hvorvidt arbeidstakerne bør få mer innflytelse enn man har i dag. Innstillingene fra «Medbestemmelsesutvalget», som ble lagt fram i NOU 2010: 1, peker i retning av status quo. Samtidig ser vi at arbeidstakerinnflytelsen minker på noen områder, slik det kom fram i møtet vi hadde 7 februar 2018 om styredeltakelsen.

Andre forskere peker på interessante funn når det gjelder tillitsvalgtes direkte og uformelle innflytelse. Arbeidslivet endres kontinuerlig, og de formelle bestemmelsene i lov og avtaleverk, er jevnt over ikke svekket.

NALF ønsker å finne ut mer om forholdene ute i felten, i bedriftene og i offentlig sektor. Svekket eller styrkes arbeidstakerinnflytelsen i realiteten? Kanskje enda viktigere er spørsmålet, om denne innflytelsen er positiv eller negativ for bedriftene? Den norske modellen er i stor grad basert på at denne innflytelsen er positiv, og partene i det organiserte arbeidslivet har lagt dette til grunn, men vi ser mange eksempler på at dette i praksis ikke følges opp eller at det utfordres.

Derfor trengs forskning og diskusjoner som evner å trekke de lange linjene og sørge for et overordnet blick på disse spørsmålene, som vi mener er avgjørende både for arbeidsmiljøet, produktiviteten og samfunnsutviklingen.

Vi mener det er et stort behov for å belyse disse spørsmålene i et «nøytralt» forum hvor ikke bare forskerne, men også partene og myndighetene kan delta og fremme sine syn.

NALF legger stor vekt på balanse over tid, i valg av temaer og innledere, og jobber aktivt for å sikre bred deltakelse på møtene. Det vil bare lykkes dersom medlemmer og de ulike kjernemiljøenes interesser og synspunkter blir ivaretatt.

En gjennomgang av virksomheten, de siste 6 årene fra 2013 viser, med visse forbehold når det gjelder detaljer, 25 møter/konferanser med følgende TEMAER:

Lean, Særaldersgrenser, Styring i offentlig sektor, Innleie og Den Norske modellen, Ledelse, Inkludering, Arbeidsmiljøloven, Karaktersetting i virksomhetene, Pensjon, HR-trender, Produktivitetskommisjonen, Thorsrudkonferansen, Strid om tid (Arbeidstidsbestemmelsene), Streik i moderne tid, Delingsøkonomi, Hvem bestemmer? (arbeidstakerinnflytelse), Digitalisering og robotisering, Kontorlandskap, Kunnskap og livslang læring, Ansatte i styrene, Konflikter i arbeidslivet, Kjønnbalanse, Varsling.

Når det gjelder innledere og kommentatorer er det også god spredning med 18 representanter fra **arbeidsgiverne**: NHO med Norsk Industri, Virke, Spekter og KS. I tillegg HR-Norge og storbedriftene Statoil (2 ganger) og DnB.

Fra fagbevegelsen har det vært 15 representanter fra LO og LO-forbund, UNIO og UNIO-forbund, YS og Akademikerne.

Forskerne: Forskerne er innledere på ca. halvparten av møtene, 12 av de 25 møtene vi har sett på, og de deltar ofte uformelt på de fleste møtene i tillegg. AFI / OsloMet, FAFO og Sintef dominerer, men også UiS og UiB er representert.

Fra **myndighetene** har vi hatt 8 innledere: SSP, Lånekassen / DFØ, Arbeidstilsynet, Produktivitetskommissjonen, statssekretær Kristian Dahlberg Hauge i Arbeids- og sosialdepartementet, Politidirektoratet statssekretær Paul Chaffey i Kommunal- og moderniseringsdepartementet, Statens kartverk/ Varslerutvalget, Arbeidstidutvalget (Moen Borgerud) og kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen.

Andre: I tillegg har det vært innledere fra virksomhetene «IARK» og «Mellomrom», «Multisys» og andre.

Kjønnsbalansen er god når det gjelder innledere, hvor et lite flertall er kvinner, med unntak for jubileumskonferansen. Inntrykket er at kjønnsbalansen blant deltakerne også er god.

Konklusjon:

Vi får som regel meget sentrale og fremragende innledere fra partene, myndighetene og forskermiljøene. Ledere fra hovedorganisasjonene og deres forbund og bransjeorganisasjoner, men også statssekretærer og statsråder, ledere av statlige utvalg, og topp forskere på sine områder.

Det er ikke til å legge skjul på at disse svært sentrale innleiderne og gode møtene fortjener et enda større publikum. Styret har ved flere anledninger diskutert tiltak for å styrke deltakelsen: Andre tidspunkt, strømming av møtene, bruke mer ressurser på reklame/spredning/verving, valg av møte tema mm. Samtidig har vi konkludert med at vi ikke ønsker å tabloidisere innholdet eller satse på å skjerpe motsetningene mellom ulike aktører, selv om det i første omgang kunne føre til større interesse. Det må bli en hovedoppgave for forumet/styret å arbeide videre med sørge for mer effektiv spredning av møteinvitasjonene og skaffe oss et større publikum som ser oss som nyttige og uunnværlige.

Avslutning

Vi takker Arbeids- og sosialdepartementet og øvrige samarbeidspartnere, bedriftsmedlemmer og individmedlemmer for bidrag og godt samarbeid, og takker Arbeidsforskningsinstituttet, OsloMet, for godt samarbeid gjennom forumets sekretariat. Takk også til revisor og valgkomite. Ikke minst takker vi innledere og diskusjonspartnere.

Oslo, 6. juni 2019. Styret i Norsk arbeidslivsforum


Rolf Utgård


Eivind Falkum


Christian H. Rafn


Malin Smit


Anders Følkestad


Gaute A. Knutstad


Sonia Monfort Roedelé


Kjell Finvåg

ÅRSREGNSKAP 2018, Norsk Arbeidslivsforum (NALF), regnskap og balanse

Inntekter	-kr-
Renter 2018 (inkl. kundeutbytte 437,-)	2 139,00
Støtte fra Arbeids- og sosialdep.	90 000,00
Støtte fra Unio, Finans Norge og Spekter	30 000,00
Medlkont Individ, 52 medl.	10 400,00
Medlkont Bedrift, 11 bedr. medl.	22 018,00
Sum inntekter 2018	154 557,00

Kostnader	- kr -
Bankgebyr 75, 75	150,00
Møteutgifter, ILERA, reiseutgifter styret, div	43 025,42
Sekretariat	119 664,00
Sum kostnader 2018	162 839,42

Resultat året 2018 -8 282,42

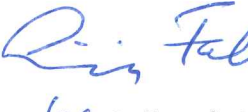
Balanse pr. 31.12. 2018


	2018	2017
	- kr -	- kr -
Sparebank1 pr. 31.12.	379 990,57	372 125,92
Sum eiendeler	379 990,57	372 125,92

	2018	2017
Egenkapital	285 583,57	274 274,93
Årets resultat	-8 282,42	11 308,65
Kortsiktig gjeld*	102 689,42	86 542,35
Sum egenkapital og gjeld	379 990,57	372 125,93

*Kortsiktig gjeld til AFI, for drift/sekretariat


 Kjell Marstein
 Revisor


 for Rolf Utgård
 Styreleder


 Solveig Hæreid
 Kasserer