

Årsberetning 2024

Innledning

Norsk arbeidslivsforum (NALF) ble stiftet 2. november 1994. I henhold til mandatet, og etter vedtektene, skal forumet fremme tverrfaglig utveksling av kunnskap, informasjon og forskning om arbeidslivsspørsmål. Formålet utøves ved åpne medlemsmøter, ved foredrag, diskusjoner, kunnskapsdeling og ved internasjonale kontakter.

Styrets sammensetning

I 2024 har styret bestått av:

Ingeborg Malterud, NHO SH (styreleder)
Elisabeth Nørgaard, OsloMet/AFI (nestleder)
Christian H. Rafn, Sunne Organisasjoner
Jonas Bals, LO
Malin Smit, Posten
Marianne Gran Juriks, Tekna
Thale K. Andersen, Sintef
Erik Brinck Wessel Løvstad, Utdanningsforbundet

Stian Sigurdson fra Virke meldte i mars 2024 til styreleder at han ikke har kapasitet til å fortsette. Dette ble tatt til etterretning. Det er avtalt med Sigurdson at han finner en kollega fra Virke som erstatter ham i styret. Dette da det er viktig å ha Virke inne i styret i NALF grunnet et sentralt partnerskap. Per utgangen av 2024 er dette ikke fulgt opp av Virke. Erik Brinck Wessel Løvstad meldte at han ønsket seg ut av styret i løpet av 2024.

Sammensetting per nå og logisk rette representasjon (balanse i organisasjoner, kjønn med mer) er meldt til valgkomiteen i NALF. Årsmøtet der nytt styre velges er 3. juni 2025.

Revisor og valgkomité

Ola Raftevold har godkjent og levert årsregnskapet som ligger ved styrets beretning for 2024. Norsk Arbeidslivsforum fikk satt opp ny valgkomité i løpet av 2024. Jon Olav Bjergene, Unio (sitter fra forrige periode) og har meldt at han ønsker å tre av. Hanne Finnestrand, NTNU og Gunnar Larsen, Econa innstilles til årsmøtet som foregår 3. juni 2025.

Forumets sekretariat

Kontaktpersoner og sekretariat for Norsk Arbeidslivsforum har i 2024 vært Hilde Rønnaug Kitterød (innkallinger, referatføring, logistikk og avtaler rundt frokostmøter med mer), OsloMet/AFI. Og Eivind Andreas Greni (økonomi), OsloMet/AFI.

Deres innsats gjør at styret kan lage godt innhold og levere på NALF sitt mandat. Styreleder benytter muligheten til å takke dem begge to for svært presist og ryddig arbeid.

Styremøter

Det er gjennomført styremøter 4. januar, 13. februar, 12. mars, 5. april, 7. mai, 4. juni, 17. juni, 21. august og 3. desember. I tillegg var styret samlet til middag 5. september i forbindelse med foreningens 30-årsjubileum.

Da styret har arbeids- og bosted ulike steder i landet foregår de fleste regulære styremøter via digitale møteverktøy. Vi legger fysiske møter til dager der vi har frokostmøter eller ved spesielle anledninger som sommeravslutningsmøte eller annet.

Styret har utover dette hatt jevnlig kontakt på e-post og i teamsrommet NALF som sekretariatet har satt opp.

Arbeid for å revidere informasjon på NALF sine sider er igangsatt. Mye er utdatert og gir lite funn via søk. Sekretariatet synliggjør arrangement via Oslo Met sine sider, NALFs egen side, sosiale medier og ved e-post direkte til medlemmer. Alle styrets medlemmer oppfordres jevnlig til å gjøre det samme.

Møteplasser

NALF fungerer som en møteplass mellom partene og forskere, og et sted for faglige diskusjoner om prinsipielle og grunnleggende spørsmål om arbeidsliv, og hvor det legges vekt på kunnskap og praksis.

- Frokostmøte 12. mars

Tittel og tematikk: Tillit og kontroll i digitaliseringens tid. Frokostmøte var nummer to av tre om partssamarbeid og digitalisering. Innlederne behandlet spørsmål som hvordan utvikles digitale verktøy på arbeidsplassene i dag? Har norsk arbeidsliv tillit til digitale verktøy? Hvem eier en beslutning hvis KI-generert informasjon danner grunnlaget for avgjørelsen? Og hva må til for at partene i arbeidslivet skal ha tillit til disse verktøyene?

Medvirkende: Cathrine Egeland forsker 1 ved AFI ved OsloMet, jurist og advokat Eivind Arntzen, Torill Christine Edvardsen fra Arbeids- og velferdsdirektoratet og tillitsvalgt for NTL, avsluttende panelsamtale ledet av styreleder NALF.

Logistikk: Fin ramme rundt frokostmøtet med leie av lokale på Litteraturhuset, spredt oppmøte blant ulike organisasjoner, ca 30 deltakere.

- Frokostmøte 4. juni

Tittel og tematikk: Digitale verktøy og rettsikkerhet. Frokostmøte tre av tre om arbeidsliv og digitalisering. Hvordan kan KI være et verktøy å stole på i norsk arbeidsliv? – Både for det juridiske feltet som skal bistå og for de som skal motta tjenester basert på automatiserte, digitale prosesser. Hvordan ivaretas rettsikkerheten i de nye arbeids- og beslutningsprosessene? Fungerer digitale verktøy som en felles velsignelse, eller er det fallgruver partene kanskje overser.

Medvirkende: Hans Petter Dalen, Business Leader i EMEA for IBM AI forretningsutvikling, med spesialisering i KI-styring og forvaltning. Rita Gyland, jurist i juridisk avdeling i Arbeids- og velferdsdirektoratet og en del av avdelingens KI-gruppe. Robindra Prabhu, data scientist i NAV IT og jobber daglig i krysningsfeltet mellom teknologi, juss og etikk.

Etter innledningene ble det arrangert en åpen diskusjon mellom innleiderne, ledet av NALFs styreleder, og med mulighet for medvirkning fra salen.

Logistikk: Frokostmøtet ble arrangert på Oslo Met og strømmet. Frokostmøtet 4. juni var det rundt ti personer i salen, i tillegg til styret, og syv som fulgte det på stream. Styret behandlet det lave oppmøtet på påfølgende styremøte.

- Jubileumsarrangement 5. september klokken 13-16.

Tittel og tematikk: Norsk Arbeidslivsforum fyller 30 år. Hvor går vi nå? Grunnstenen i foreningen er en tverrpolitisk og åpen diskusjon om livsbetingelsene for det norske arbeidslivet. Fra oppstart, godt forankret i arbeidslivsforskningen og fra stadig nye vinkler går den røde tråden: Hvilket fundament står den norske arbeidslivsmodellen til enhver tid på? Hvilke samtidsspørsmål må den bære? Hvilke endringer skal den bistå til? Hvordan bygger vi fremtidens arbeidsliv? Fortsatt åpent diskuterende og relevant.

Medvirkende (og program):

Velkommen til 30-årsjubileum, styreleder Ingeborg Malterud.

Jonas Bals, LO, norsk arbeidslivs historie – hvor kommer vi fra, og hvor går vi nå?

Torbjørn Røe Isaksen, politisk redaktør i E24 (og tidligere arbeidsminister)-hvilke livsbetingelser har den norske modellen fremover?

Lisbeth Øyum, oppdatert kunnskap om den norske arbeidslivsmodellen og partssamarbeid.

Panelsamtale: hvilket arbeidsliv vil prege Norge frem til Norsk Arbeidslivsforum fyller 60?

Mats Ruland (riksmekler), Rolf Utgård (sentral aktør i NALFs historie, arbeidslivsekspert og tidligere fagforeningsleder), Eivind Falkum (sentral aktør i NALFs historie, seniorforsker emeritus OsloMet), Nina Melsom (arbeidslivsdirektør NHO), Lisbeth Øyum og Trude Tinnlund (LO).

Merk at Arbeid- og inkluderingsdepartementet var invitert til å åpne jubileet. Både i kraft av å være finansierer av foreningen og foreningens mandat. De hadde dessverre ikke anledning til å åpne.

Logistikk: Jubileet fant sted på Pakkhuset klokken 13-16, 5. september. Fullsatt sal med ca 90 oppmøtte. Etter programmet fulgte et åpent arrangement med jubileumsskål (med og uten) og litt småmat.

Generelt om utvikling og drift av NALF 2024

Antallet medlemmer i NALF har vært stabilt i 2024, og årene før. Registrerte medlemmer per 31.12.2024 var 136 individmedlemmer, 19 bedriftsmedlemmer og tre partnere.

Norsk Arbeidslivsforum har endret sitt faktureringsystem og ser nå en større forutsigbarhet i betalte kontingenter. Finansieringen fra AiD er grunnfjellet for aktiviteten, sammen med de tre partnerne og bedrifts – og individmedlemmenes kontingent.

Styret arbeider godt og har åpne, gode diskusjoner noe som gir det foreningen selv mener er relevante temaer og aktuell innretning på arrangement. 2024 bærer ellers preg av at 30-årsjubileet ble solid markert og at styret la inn tid og innsats for denne markeringen. Vi har åpnet for innspill fra partnere og det er fra dem bemerket at man ser god aktivitet i NALF i 2024.

Økonomi

NALF har NOK 564 290 stående på konto, men en kortsiktig utestående gjeld til Oslomet v/Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) på NOK 217 758 gjør at NALFs reelle egenkapital er ca NOK 346 532.

Noen merknader:

1. Det er bare to betalende partsmedlemmer i regnskapet for 2024. Dette skulle i utgangspunktet vært tre, men ved en feil utbetalte Spekter først støtte for 2024 i januar 2025. Denne regnskapsposten kan derfor ventes å bli høyere i 2025.
2. Resultatet i 2024 er negativt. Dette kan i hovedsak tilskrives større møteutgifter enn normalt grunnet markeringen av NALFs 30-års jubileum, samt det som er beskrevet i pkt 1.

3. Tallene over viser at NALF fortsatt er avhengig av støtten fra AiD for å kunne holde jevnlig medlemsmøter og driften i balanse. Samtidig er det positivt at medlemsstøtten økte etter innføringen av et mer profesjonelt faktureringsystem og 2024 har gitt ønsket stabilitet.

Vedtekter, formål og kunnskapsbasert kontekst i arbeidslivsspørsmål ligger på forumets hjemmeside:

<https://uni.oslomet.no/nalf/>

Kontaktpersoner i Norsk arbeidslivsforum er Ingeborg Malterud, styreleder, e-post: imahosh.no telefon 40889558 og Eivind Andreas Greni, sekretariatet, mobil 92 42 00 34, e-post: eivindgr@oslomet.no

Med vennlig hilsen

Norsk arbeidslivsforum



Ingeborg Malterud

