



# Resolusjon om kjønnspoeng

Vedtatt: P4, 12. mai 2020

## **Bakgrunn:**

Mangfold er en av OsloMets kjerneverdier og skal bidra til at institusjonen spiller samfunnet. Herunder skal det etterstrebtes kjønnsbalanse i studentmassen på alle studier. «Kjønnsbalanse» defineres som at begge juridiske kjønn er representert med minimum 40% av den opptatte studentmassen på studiet.

Kjønnspoeng er positiv særbehandling for å utjevne eksisterende forskjeller og må ikke forveksles med diskriminering. Kjønnspoeng er først og fremst et signal om at det underrepresenterte kjønn er ønsket i et studium og i en yrkesretning. Representasjon av begge juridiske kjønn har positive virkninger i fagfeltene, og bedre balanse av kjønn i yrkesfeltene kan være med på å bryte tradisjonelle kjønnsmonstre i stilling og lønn. Ved å påvirke kjønnsbalansen gjennom kjønnspoeng vil dette kunne gjøre yrkesretninger mer attraktive for framtidens søkere av det underrepresenterte kjønn. Kjønnspoeng er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å oppnå et mål.

Årsakene og mekanismene til kjønnsbalanse i høyere utdanning er svært sammensatte og skyldes ikke ett enkeltforhold. Kjønnspoeng alene vil derfor ikke løse likestillings- og mangfoldsproblematikken, men dette i seg selv skal ikke være en grunn til å avvike kjønnspoeng som et virkemiddel for å oppnå kjønnsbalanse.

## **Studentparlamentet mener at:**

- Kjønnspoeng er positiv særbehandling og ett av flere tiltak som kan benyttes for å oppnå ønsket balanse og mangfold.
- Om det oppstår kritisk ubalanse på et studie skal det innføres kjønnspoeng i en midlertidig periode. Så fort studiet oppnår moderat ubalanse skal ordning med kjønnspoeng avvikles.